

# VERSLAG AAN SKENKERS

2012/2013

toekoms  
hoop  
keuse kies  
omgee rig doen  
nuut leef dink  
gelyk vertrou respek  
idees gee gesond  
koester onderrig leer  
sorg billik





# INHOUD

---

<b>VOORWOORD</b>	2
<b>VOORSITTERSOORSIG</b>	3
<b>DIREKTEURSVERSLAG</b>	4
<b>SKENKINGS</b>	5
Verslag van die Ontwikkelingskantoor	5
Verslag van die Kantoor Alumniverhoudinge	6
<b>FONDSWERWING IN KORT</b>	8
<b>MYLPALE IN 2012</b>	9
<b>OORSIG</b>	10
“Nuwe wetenskap” skep hoop	11
Navorsing neem die leiding	16
Beurse maak drome waar	17
Bouers van hoop – een baksteen op ’n slag	18
<b>WETENSKAP VIR DIE SAMELEWING</b>	20
<b>SKENKINGS AAN UNIVERSITEIT VAN STELLENBOSCH</b>	22
<b>SKENKERS 2012</b>	34
<b>ALUMNIVRYWILLIGERS</b>	40
<b>KONTAKINLIGTING EN ERKENNINGS</b>	

**MET NET 'N  
KLEIN BIETJIE  
SAAD VAN  
VERBEELDING  
KAN JY 'N  
LANDERY  
VOL HOOP  
KWEEK**

*Afrika-gesegde*



# VOORWOORD

*Prof H Russel Botman, Rektor en Visekanselier*

## Die bakermat van 21ste-eeuse denkleiers

Die Universiteit Stellenbosch (US) het hom in die laaste jare as 'n plek van uitnemendheid sowel as relevansie gevestig. Deur die HOOP Projek wend ons ons kennisbasis en kundigheid aan om die skynbaar onoorkomelike probleme in Suid-Afrika en op die res van die vasteland die hoof te bied – van die bestryding van armoede en die bevordering van menswaardigheid en gesondheid, tot die konsolidasie van demokrasie en menseregte, die vestiging van vrede en sekuriteit, en die skep van 'n volhoubare omgewing in ewewig met 'n mededingende industrie.

Die steun wat ons in hierdie verband van die Universiteit se alumni, skenkers en vriende ontvang, is voorwaar van onskatbare waarde. Dankie vir jul toewyding aan die saak van menslike ontwikkeling. Jul mosie van vertroue versterk ons in ons voorneme om die wêreld met behulp van ons onderrig en leer, navorsing en gemeenskapsinteraksie 'n beter plek te maak.

Dit is verblydend om te sien hoe die wetenskap-vir-die-samelewing-benadering deur die hele Universiteit posgevat het. Oral is daar tekens dat personeel en studente ons voorneme om menselewe te verbeter, werklik hul eie maak. Nou begin 'n opwindende nuwe hoofstuk in die verhaal van Suid-Afrika se tweede oudste universiteit ontvou. Ná omvattende navorsing en raadpleging oor die afgelope twee jaar, het die Raad 'n aksieplan vir die transformasie van die US tot 'n toekomsgeënde en internasionaal mededingende instelling aanvaar.

Ons Visie 2030 is dat die Universiteit 'n meer inklusiewe, innoverende en toekomsgerigte instelling sal word – 'n plek waar ons as denkleiers dien in die strewe na kennis waarby alle belanghebbendes kan baat. So beoog die US om 'n leidende rol in die skep van 'n gevorderde samelewing te speel.

Ons sal groter volhoubaarheid bereik deur 'n akademiese gemeenskap te bou wat deur maatskaplike geregtigheid en gelyke geleenthede gekenmerk word. En ons sal 'n meer verwelkomende institusionele kultuur skep, sodat ons personeel en studente die volle potensiaal van hul diversiteit kan ontsluit.

Ter wille van toeganklikheid sal ons 'n tweetalige akademiese aanbod deur die wye gebruik van parallelmedium-onderrig en tolkdienste voorsien. Dit sal die US toeganklik vir Engelssprekende studente maak, terwyl die stand van Afrikaans versterk word. Hierdie taalmodel sal geleenthede bied om ons programaanbod te hersien en nuwe markte te betree. In pas met die jongste onderwysendense wêreldwyd sal ons gevorderde leer- en onderrigtegnologie gebruik.

Met ons nuwe visie sal ons ook ons diversiteitssoogmerke vinniger kan bereik. Teen 2018 wil ons graag hê dat die helfte van ons studentekorps uit swart, bruin en Indiërstudente bestaan. Die Raad het boonop 'n nuwe koshuisplasingbeleid goedgekeur wat ons verbintenis tot diversiteit weerspieël.

Al hierdie besluite spruit uit die besef dat universiteite wêreldwyd besig is om te transformeer om méér mense met minder hulpbronne te bedien en terselfdertyd relevant vir die kenniseconomie te bly. Universiteite móét meer buigsaam word en aan die samelewing se behoeftes gehoor gee.

Ons nuwe strategie ondersteun die wêreldontwikkelingssoogmerke en die Suid-Afrikaanse Nasionale Ontwikkelingsplan. Die land én vasteland sal 'n beter plek wees as ons, te midde van die uitdagings van die 21ste eeu, hoop aan die werk sit.

Groot uitdagings lê nog voor. Namate ons eeuefeesvieringe in 2018 nader kom, lê ons die grondslag vir die volgende 100 jaar van akademiese uitnemendheid en relevansie by Maties. Ter wille van toekomstige geslagte sal ons, soos voorheen, sterk op skenkersteun staatmaak.

**Prof H Russel Botman**



## VOORSITTERS- OORSIG

*Thys du Toit, Voorsitter van die Raad van Trustees*

### Bou vertrouwe

Toe die vorige voorsitter, wyle Thys Visser, my in 2010 gevra het om my as trustee by die Stellenbosch Trust aan te sluit, het ek dit as 'n voorreg en eer beskou. Dit het 'n gevoelige snaar by my aangeroer. As jong man was my eerste pos in beleggingsbestuur by Syfrets, wat destyds die Universiteit Stellenbosch se Eeufestruustfonds bestuur het. Vermaarde figure soos Jan van der Horst, David de Villiers en Gys Steyn was toe trustees. So, buiten dat ek 'n oud-Matie is, is dit 'n eer om in die voetspore van sulke groot geeste te volg. My agtergrond is oor baie jare nou verweef met die Universiteit Stellenbosch (US), en dus is die geleentheid om nou van my kant iets aan die US te probeer teruggee 'n uitdaging wat ek met graagte aanvaar.

Myns insiens behoort die belangrikste oogmerk en visie van die Universiteit Stellenbosch te wees om na akademiese uitnemendheid te streef. Daarom is ek verheug dat Visie 2030 inklusiewe akademiese uitnemendheid in die vooruitsig stel. Indien ons dit bereik, sal die res weldra volg. My visie vir die Trust is eenvoudig: om die bates wat ons bestuur (die US se spaarrekening) na ons beste vermoë uit te brei.

As trustees wil ons die US se finansiële welstand verbeter om te verseker dat die Universiteit steeds uitnemende hoër onderwys sal kan voorsien. Uitnemendheid in onderwys, nie net hoër onderwys nie, is wat Suid-Afrika die nodigste het. Onderwys skep intellektuele kapitaal, en intellektuele kapitaal bemagtig entrepreneurs, wat weer werk skep. Met produktiewe werkskepping kan ons die ekonomiese uitdagings waarvoor ons as Suid-Afrikaners te staan kom, die hoof bied.

Die Stellenbosch Trust het nou 'n middelpunt bereik. Hoewel goeie vordering gemaak is, is die Universiteit se 'spaarrekening' (die bates van die Trust) beduidend dog onvoldoende. Ek en my medetrustees sien 'n paar waarskuwingsligte flikker wat ons doelwit van 'n meer finansiële onafhanklike US in die wiele kan ry. As trustees kan ons drie dinge hieraan doen: eerstens kan ons verseker dat ons beleggings-uitnemendheid bereik (dus goeie beleggings maak), en tweedens kan ons ons koste/uitgawes beperk, of, wanneer ons geld uitgee, dit produktiewer doen. Derdens kan ons as ambassadeurs optree om met die fondsinsamelingsproses te help. Skenkings sal 'n groter rol moet begin speel, aangesien studiegeld en staatsubsidies as inkomstestrome onder ernstige druk verkeer. Dis nou tyd om 'slim te slaan en raak te slaan' – om hulpbronne te stort in aktiwiteite waaruit ons die meeste voordeel sal trek – en om ons werkswyse te verander. Soos die gesegde lui: Jy kan nie ander resultate verwag as jy dieselfde goed op dieselfde manier bly doen nie.

Dus daag ek graag die Matie-familie (ons skenkers, alumni, korporatiewe vennote, studente en personeel) uit om te begin gee. Begin vroeg reeds gee. Dit maak nie saak wát jy gee nie, maar dát jy gee. Dit sal jou verstom om te sien op watter aardige bedrag 'n leeftyd van skenkings te staan kom. Die krag van rente op rente (die agtste wonder van die wêreld, soos sommige daarna verwys) werk in ons guns, en dit kan 'n reuse verskil maak. Die uittredende trustees GT Ferreira en Wendy Luhabe het albei waardevolle bydraes gelewer. GT het baie se lewens geraak, ook hier by die Universiteit. Hy is die volmaakte rolmodel as trustee. Namens die Stellenbosch Trust bedank ek hom vir sy jare lange weldeurdagte, gebalanseerde en insiggewende diens. Hy het 'n beduidende bydrae gelewer en ons sal hom mis. Wendy was 'n steunpilaar. Sy het vars en nuwe perspektiewe gebied wat ons, in ons unieke omgewing, baie sal mis. Ons bedank albei vir hul onbaatsugtige en lojale diens, en wens hulle sterkte toe.

Maar hierdie publikasie gaan bowenal oor ons skenkers. Aan julle is ons die grootste woord van dank en waardering verskuldig. Jul lojaliteit en ondersteuning is prysenswaardig, en help ons, as trustees, in ons taak om die 'bemaking' déúr die Universiteit áán die Universiteit te bewaar. In hierdie tyd wat ons al hoe meer op jul steun sal staatmaak, bedank ons 'n ieder en 'n elk hartlik en opreg.

**Thys du Toit**



# DIREKTEURS- VERSLAG

*Annamia van den Heever, Direkteur: Ontwikkeling*

## Dankie

Dié van ons wat met skenkers skakel en werk, is bevoorreg. Die mense en organisasies wat die Universiteit Stellenbosch (US) met skenkings ondersteun, is inspirerend en toekomstgerig. Die kampus en instelling wat hulle in die vooruitsig stel, sal in die toekoms 'n groter en beter bydrae kan lewer.

Baie dankie aan elkeen wat 'n skenking maak – ongeag hoe groot of klein – om die US in 'n beter plek te omskep.

Ons vertrou dat hierdie verslag duidelik sal toon watter impak skenkingsondersteunde projekte, mense en programme werklik het. Dit sluit in:

- navorsing om probleme in ons samelewing op te los;
- beurse waarmee talentvolle jongmense hul volle potensiaal kan ontsluit; en
- inisiatiewe wat die lewensgehalte van mense om ons verbeter.

'n Onlangse oorsig van filantropie in Britse hoër onderwys deur die Hoërondwysfinansieringsraad van Engeland lui: “Hoër onderwys kan op etlike terreine tot maatskaplike vooruitgang lei, en bied iets om aan elke skenker se bepaalde passies en belange te voldoen. Dit verander studente se lewens, verbeter hul geleenthede, en kan allerhande soorte deure oopmaak. Dit is die samelewing se beste werktuig om die groot kwessies van ons tyd te hanteer.”

Dit is veral waar in Suid-Afrika. Ons samelewing behoort op ons universiteite te kan staatmaak om 'n positiewe verskil te maak, om groei te bewerkstellig en ons menslike talent te ontwikkel.

En die US maak wél daardie verskil. 'n Verteenwoordiger van 'n groot Amerikaanse stigting verduidelik hul besluit om 'n aansienlike skenking aan die Universiteit te maak sô: “Ons finansiering is gegrond op gehalte en vertroue.”

Die Universiteit Stellenbosch is 'n betroubare vennoot, en lewer navorsing, onderrig en samelewingsdiens van gehalte. Ons skenkers stel ons daartoe in staat. Ons is ingenome en dankbaar dat individuele steun vir die US, onder meer onder ons alumni, volgens hierdie verslag stelselmatig toeneem.

Soos die Rektor, prof Russel Botman, in sy voorwoord noem, aanvaar die Universiteit tans beduidende uitdagings. Ons nooi ons skenkers om deel te wees van hierdie toekoms van inklusiwiteit, innovasie, ontdekking en denkleierskap, en om tot ons volhoubaarheid en die ontwikkeling van die vasteland by te dra.

“Mense gee aan mense” is 'n belangrike grondbeginsel in die wêreld van filantropie. Hierdie verslag beskryf die werk van merkwaardige en toegewyde US-akademië en -studente om beduidende vooruitgang teweeg te bring. Ons bedank hulle omdat hulle vertroue in ons Universiteit bou en met hul uitnemende werk skenkers die gemoedsrus gee om in ons te belê.

Ons bedank ál ons skenkers vir hul versindheid en vertroue. En ons bedank ons US-kollegas en -studente dat hulle daardie vertroue deur en deur die moeite werd bewys.

*Annamia van den Heever*

**Annamia van den Heever**

# SKENKINGS

## JANUARIE TOT DESEMBER 2012

### Verslag van die Ontwikkelingskantoor

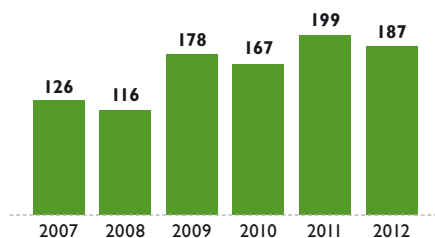
Direkteur: Annamia van den Heever

#### Inkomste deur skenkings

Weens die ekonomiese klimaat was die afgelope jaar wêreldwyd 'n moeilike tyd vir organisasies wat op filantropiese skenkings staatmaak. Ook wat Suid-Afrika betref, meld instellings wat tendense in hierdie omgewing monitor, 'n afname aan in skenkers se vermoë om tot 'n verskeidenheid liefdadigheds- en ontwikkelingsake by te dra.

In vergelyking met 2011 het skenkings aan die Universiteit Stellenbosch (US) in 2012 met 7% gedaal. Dit is hoofsaaklik weens 'n afname in internasionale bydraes. Die goeie nuus is egter dat skenkings deur individue aanhou toeneem het.

#### TOTALE SKENKINGS 2007-2012 Rm



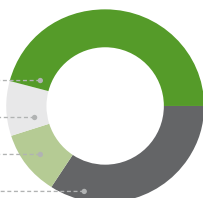
Bydraes van maatskappye, trusts, stigtings, individue en erflatings het op R186 954 752 te staan gekom (2011: R198 871 246).

#### Die resultate van die afgelope twee jaar (Rm)

	2011	2012	% verskil
Korporatief (SA)	82,70	85,09	2,9
Individue	11,26	17,71	57,3
Erflatings	26,07	20,26	22,3
Internasionaal	78,85	63,89	-18,9
Totaal	198,87	186,95	-7

#### 2012 PER SEKTOR

SA korporatief	46%
Individue	9%
Erflatings	11%
Internasionaal	34%



#### Suid-Afrikaanse maatskappye, stigtings en trusts

Altesaam R85 089 460 is in 2012 ingesamel. Dit is 2,9% minder as in 2011. Die meeste van hierdie geld het uit korporatiewe maatskaplike beleggingsbegrotings gekom. Hierdie bron raak al hoe moeiliker om te ontgin namate maatskappye op sertifikasie van breedgebaseerde swart ekonomiese bemagtiging aandring, sowel as dat enige finansiering vir bemagtigingsdoeleindes gebruik word. Ons is egter bly dat inkomste uit skenkings uit hierdie sektor onveranderd bly.

Die beursafdeling in die Ontwikkelingskantoor het 22 kliënte bedien, wat vanjaar 156 studente ondersteun het. Totale bydraes van hierdie organisasies het op R5 291 703 te staan gekom.

Die volgende tien skenkers het vir 40% (R33 988 919) van alle skenkings deur Suid-Afrikaanse maatskappye, stigtings en trusts gesorg:

#### Top 10 nasionale skenkers

Prokon-sagtewarekonsultante  
SAS Instituut (Edms) Bpk  
Murray & Roberts Bpk  
Claude Leon Stigting  
Minerals Education Trust Fund  
Discovery Stigting  
Naspers Bpk  
Het Jan Marais Nasionale Fonds  
African Bank-ontwikkelingstrust  
Donald Gordon Stigting

#### Individue

Die getal individuele skenkers het van 1 422 in 2011 tot 1 534 in 2012 toegeneem. Dit kan toegeskryf word aan geïntegreerde aksies deur onderskeidelik die Alumniverhoudinge- en die Ontwikkelingspan, sowel as 'n hernude poging om gereelde skenkings van minder as R12 000 per jaar onder alumni aan te moedig (meer inligting op bladsy 6 en 7).

	2011	2012
Totale getal skenkers	1 422	1 534
Totaal geskenk	R11,3 m	R17,7 m
Gemiddelde bedrag	R7 915	R11 538

Die voorste 18 skenkers, wat meer as R100 000 geskenk het (1,2% van alle skenkers), het vir meer as 77% van die totale inkomste gesorg.

Skenkingsbedrag	2011	2012
> R1 m	3	7
> R100 000	8	11
> R50 000	10	11
> R30 000	6	11
> R20 000	13	16

Individue skenk meestal met die oog op beurse, steun aan fakulteite en departemente (personeelsukses), koshuise en gemeenskapsprojekte.

### Erflatings

Die Universiteit het in 2012 altesaam R20 262 726 in erflatings en jaarlikse toewysings uit testamentêre trusts ontvang. Die meeste van hierdie erflatings was vir beurse en navorsing bestem. Ons het ses nuwe erflatings ontvang, en ook kennis gekry van 'n verdere 11 wat in 2013 en 2014 sal realiseer.

### Die vyf grootste erflatings in 2012

Harry Crossley Stigting  
 Wilfrid Metje Stigting  
 Boedel wyle JH Neethling  
 Wilhelm Frank Trust  
 Boedel wyle Peter Smuts

### Internasionaal

Die Ontwikkelingskantoor se vermoë om internasionale markte te ontgin is in 2012 uitgebrei, onder andere deur die aanstelling van 'n junior leerlingfondswerwer. Benewens die steun en rentmeesterskap wat ons aan bestaande skenkers bied, het ons ook nuwe moontlike skenkers uitgewys om ons skenkersbasis oorsee in moeilike ekonomiese omstandighede uit te brei. (Hierdie omstandighede was ook die rede vir die teleurstellende reaksie op geldinsamelingspogings, wat aanvanklik groot belofte ingehou het.)

Internasionale skenkings in 2012 was R63 892 710 (2011: R78 852 457).

### Top internasionale skenkers

Nederlandse Ambassade  
 AIMS-NEI Foundation (VK)  
 Wallenberg Stigting  
 Carnegie Korporasie van New York  
 DAAD  
 Moshal-beursprogram  
 Open Society Instituut  
 Andrew W Mellon Stigting  
 Ford Stigting  
 Mondi Services UK Bpk  
 Michael & Susan Dell Stigting

## Verslag van die Kantoor Alumniverhoudinge

*Direkteur: Bev Witten*

Ná die aanvanklike uitreik na, en skakeling met, alumni in 2011 het die alumnispan in 2012 op die inwerkingstelling van finansieringstrategieë gekonsentreer. Hierdie benadering het voortgebou op die bande wat ons gedurende die vorige jaar gesmee het. Die volgende strategiese gebiede het resultate opgelewer:

### Alumniskenkings

Ons het die alumnidata in die algemeenste segmente ingedeel en 23 skenkingsversoeke geos. Dit is 'n toename van 77% in vergelyking met die 13 versoeke wat in 2011 versend is. R572 195 is ingesamel, teenoor R238 400 in 2011, wat op 'n toename van 140% dui. Hierdie skenkingsversoeke het ons in staat gestel om verhoudings met fakulteite, koshuise, verenigings en studenteleierskapstrukture te bou. Baie van die versoeke het ons toegang gebied tot gevestigde geldinsamelingsinisiatiewe, soos die Wilgenhof-argiefprojek, wat met die oog op die jaarlikse alumniskenkingsprogram herskik kon word. Die volgende het tot die algehele ingesamelde bedrag bygedra:

- Twee “dekadereünies” vir die Fakulteit Ingenieurswese, wat R25 000 van 11 nuwe skenkers ingesamel het.
- 80 skenkers het R57 510 in antwoord op die *Matieland*-versoek geskenk.
- *AlumnUS*, 'n skenkerspublikasie, het met 'n nuwe baadjie in 2011 R40 700 van 23 voormalige skenkers ingesamel. In 2012 het ons R81 650 van 78 skenkers ontvang; R38 150 van 41 huidige skenkers en R43 500 van 37 voormalige skenkers.
- Die ABSA US-verwantskapskaartprogram het R82 112 ingebring.
- Die alumnispan en oudvoorsitters van die Studenteraad het saamgespan om ledegeldbydraes in die US Beursfonds te stort. So is R10 300 in November 2012 na die Beursfonds oorgeplaas.
- 'n Program is op die been gebring waarvolgens maatskappye alumniskenkings ewenaar. R57 000 is op dié manier onder 15 nuwe alumniskenkers van Maitland ingesamel, terwyl 'n bykomende korporatiewe skenking van R128 000 ontvang is. Dit het ons in staat gestel om een voltydse student te ondersteun, sowel as 'n verdere drie studente deur die korporatiewe skenking. Die studente het in die Junie-vakansie by Maitland, 'n beleggings- en regsdiensgroep, gewerk waar hulle vaardighede aangeleer het en bygedra het tot die departemente waarin hulle geplaas is.
- Die eerste program vir studenteskenkings aan die US, Finalejaars 1 2 Give, is bekend gestel. Dit is 'n studentegedrewe, vrywillige geldinsamelingsinisiatief ten bate van die US Beursfonds. Die projek stel finalejaars aan hul rol as toekomstige alumni bekend en moedig hulle aan om 'n nalatenskap vir die volgende geslag studente te skep. (Individuele skenkings is op R20 per student vasgestel.) R12 400 is van 144 studente ingesamel en ondersteuning van dekane en senior bestuur is bekom. Hierdie konsep fokus op die kweek van die “vroeëskenkingsgewoonte” by studente, en is op die internasionale Class Gift-model geskoei. Finalejaars 1 2 Give is nou 'n tradisie aan die US, en 'n tjek word jaarliks by die gradeplegtighede aan die Rektor oorhandig. Die mikpunt vir 2013 is R25 000. Gedurende die



akademiese jaar stel ons 'n student aan wat Finalejaars 1 2 Give deur middel van fakulteite en studentestrukture koördineer.

- Ons het in 2012 ons tweede jaarlikse erkenningsgeleentheid vir skenkers aangebied. Dit bied ons die geleentheid om ons skenkers te bedank en die impak van hul skenkings met hulle te deel.

### Skakeling en uitreik

Ons het deur plaaslike, nasionale en internasionale netwerkgeleenthede met meer as 1 600 alumni geskakel. Daarbenewens het die Direkteur 69 individuele alumnibesoeke afgelê om oudstudeerders se gevoelens te bepaal en skenkings van gekose alumni te bekom. Hierdie ontmoetings het tot individuele bearbeiding, deelname aan US-programme en skenkings bygedra.

Die alumnispan het die eerste aktiewe alumnikerne (*hubs*) in Hong Kong en Sydney gevestig. Albei het in 2012 twee onafhanklike en geslaagde geleenthede aangebied. Die alumnispan het hierdie pogings gekoördineer en ondersteun sonder om self die geleentheid by te woon. Ons mikpunt vir 2013 is om 'n geldinsamelingstrategie op te stel om skenkings van alumni in hierdie kerne te bekom.

### Graadverwerwing

Ons sjampanjeheldronke en geskenke vir finalejaars bly baie suksesvol en is reeds deel van die graadverwerwingstradisie aan die US. Hier het ons met meer as 3 000 van ons jongste alumni geskakel. Ons het ook drie bykomende fakulteitsvieringe met alumni aangebied – Ekonomiese en Bestuurswetenskappe se Klasdag, wat deur meer as 300 alumni en graduandi bygewoon is, sowel as 'n geleentheid vir die nagraadse en PhD-studente van die fakulteite Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe, en AgriWetenskappe.

### Kommunikasie

In oorleg met die span van kommunikasie en skakeling het ons die alumnipublikasies 'n nuwe baadjie gegee. Die *Matieland* en *AlumnUS* is herontwerp en 'n nuwe e-nuusbrief (wat in 2013 bekend gestel sal word) gekonseptualiseer. Ons het ook die tweede fase van die alumnwebtuiste in 2012 voltooi.

Die alumnispan het aanlyn-groepe gestig om die alumnikerne te ondersteun, en het ook LinkedIn-groepe vir Sydney, Hong Kong, die VSA en die Fakulteit Ingenieurswese geskep. Die besoekers vir die webtuiste en die aktiwiteit op die sosiale mediaplatforms is in 2012 gemoniteer.

### Vrywilligerbestuur

Die alumnivrywilligersprogram OAKS (Ons Alumnikring Stellenbosch) is in 2011 bekend gestel. Dit bestaan uit 12 alumnivrywilligers wat met die Alumnikantoor saamwerk om skakeling met onlangse graduandi te verhoog en met geldinsamelingstrategieë onder hul portuur te help. OAKS het in 2012 'n alumnigesinsdag aangebied, alumni met 'n blokbespreking en verlaagde kaartjiepryse na die Woordfees genooi, en 'n teleton onderneem om alumni se kontakbesonderhede by te werk.

### Begrotingsnarratief vir besteding in 2012

Die alumniverhouding-begroting vir 2012 weerspieël strategiese besteding om die langtermyn-doelwitte van hierdie eenheid van die US te ondersteun.

'n Hooffokus van ons strategie vir 2013 tot 2016 is om voort te bou en ons alumniportefeuljes en -programme te diversifiseer om stapsgewyse, konsekwente groei in deelname en bydraes te verseker.

Segmentasie en 'n beter begrip van die verskillende alumnigroepe het as grondslag gedien vir ons pogings om hulpbronne aan die plaaslike en internasionale bearbeiding van alumni en bepaalde individue toe te wys.

Vroeëskakelingsprojekte met huidige studente is ook 'n integrale deel van die plan, en besteding op hierdie gebied het in 2012 toegeneem weens die vestiging van die Finalejaars 1 2 Give-program.

Deur middel van ons interne kliënte, onder meer die Sentrum vir Voornemende Studente, studentesake, fakulteite, koshuise en verenigings, het ons saamgewerk om ons pogings te integreer en hulpbronne te deel om tot die US se algehele strategiese oogmerke by te dra.

Publikasies blyk 'n noodsaaklike element van ons skakelingspogings te wees. Dit is onder meer gebruik om die Universiteit se uitnemendheid en relevansie aan alumni te toon ten einde hulle via die *Matieland*, *AlumnUS* en die individuele versoeke wat ons in 2012 gepos het, om skenkings te nader.

Ons begroting vir 2013 sal steeds hierdie strategiese prioriteite ondersteun. Baie van die alumnigeleenthede vir 2013 sal daarop uit wees om die doelwitte van die deelnameveldtog te bereik, naamlik om ons filantropiese skenkingsgeleentheid uit te brei.

## RAAD VAN TRUSTEES

Mnr MM du Toit (Voorsitter)  
 Prof HR Botman (Rektor en Visekanselier)  
 Mnr RB Africa  
 Mev E De la H Meaker  
 Mnr GT Ferreira  
 Mnr S Georgala  
 Dr WYN Luhabe  
 Mnr JF Mouton  
 Mnr DK Smith  
 Mnr PG Steyn

### Sekretaresse

Me A van den Heever

### Ouditeure

PwC Stellenbosch

# FONDSWERWING IN KORT

JANUARIE TOT DESEMBER 2012

## ▲ Skenkings van individue ▼ Internasionale bydraes

SA korporasies, stigtings en trusts

**R85 089 460**

Individuele skenkings

**1 422** in 2011

**1 534** in 2012

Voorste tien nasionale skenkers sorg vir

**R33 988 919**

**(40%)**

van algehele skenkings van SA maatskappye,  
stigtings en trusts

**18**

skenkers is vir

**meer as 77%**

van die totale inkomste verantwoordelik

Totale bydraes

**R186 954 752**

(2011: R198 871 246)

Erflatings

**R20 262 726**

in erflatings en jaarlikse toewysings uit  
testamentêre trusts

Jaarlikse skenkings deur alumni

Toegespitste, gereelde skenkingsversoeke  
aan alumni sorg vir

**R572 195,**  
**140% meer**

as die vorige jaar  
(2011: R238 400)

Internasionale skenkings was

**R63 892 710**

in 2012 (2011: R78 852 457)

# MYLPALE IN 2012

Die Universiteit Stellenbosch is 'n toonaangewende, navorsingsgerigte hoëronderinstelling op die Afrika-vasteland. Ons het ons bedrywighede na nasionale en internasionale ontwikkelingsoogmerke geskik, en streef voortdurend daarna om hoop vir Suid-Afrika én Afrika te skep. Ons beywer ons daadwerklik vir navorsingsuitnemendheid en vermoëbou, en wil 'n ware kennispionier en -vennoot wees.

<b>306</b> Nasionale Navorsingstigting- (NNS-) gegradeerde navorsers	<b>939</b> akademië in <b>112</b> departemente/ afdelings	<b>21</b> Navorsingsleerstoele	<b>6</b> Sentra van Uitnemendheid
<b>61%</b> van akademië besit doktorsgrade	<b>178</b> nadoktorale studente	<b>9 853</b> nagraadse studente (35,4%)	<b>3 388</b> internasionale studente (12,1%)

Die Universiteit Stellenbosch is:

<b>Top 300</b> onder die voorste 300 universiteite ter wêreld volgens die <i>Times Higher Education</i> -wêreldranglys vir universiteite	<b>Top 450</b> onder die voorste 450 universiteite ter wêreld volgens die <i>QS</i> -wêreldranglys vir universiteite
<b>VK geakkrediteer</b> geakkrediteer by die Britse Vereniging van MBA's	<b>EQIS geakkrediteer</b> die USB is een van net 'n handvol bestuurskole buite Europa wat by die Europese Gehalteverbeteringstelsel van die Europese Stigting vir Bestuursontwikkeling geakkrediteer is
'n medewerker in <b>269</b> projekte, waarvan meer as <b>40</b> Europese Unie-projekte is	betrokke by <b>126</b> aktiewe akademiese samewerkingsprojekte met instellings in <b>31</b> Afrika-lande

die Suid-Afrikaanse universiteit met die hoogste beswaarde navorsingsuitset per persoon vir vier jaar ná mekaar (2008 - 2011)

---

OORSIG

---

**HOOP IS OM LIG TE  
KAN SIEN ONDANKS  
AL DIE DUISTERNIS**

*Desmond Tutu*



# “NUWE WETENSKAP” SKEP HOOP

deur Desmond Thompson

Vir geruime tyd het slegs akademië – verdiep én soms verstok in hul eie vakrigtings – dit op die gebied van kennisproduksie gewaag. Maar deesdae word samewerkende baanbrekersnavorsing onderneem, ook buite die ivoortorings van die akademie.

Navorsers aan die Universiteit Stellenbosch (US) vind nou al hoe meer dat “’n nuwe manier om wetenskap te beoefen” tot innoverende oplossings lei vir die komplekse en onderling verwante uitdagings wat die volhoubaarheid van die planeet en die mensdom bedreig.

In plaas daarvan om probleme uit ’n enkele hoek te beskou, word daar op samewerking tussen verskillende rolspelers staatgemaak. En eerder as om vroeër vir die samelewing te probeer beantwoord, word bruikbare kennis nou *saam met* gemeenskappe ontdek.

Hierdie baanbrekers volg inter- en kruisdisiplinêre benaderings tot die kernfunksies van hoër onderwys, naamlik onderrig en leer, navorsing en gemeenskapsinteraksie. Sodoende doen hulle pionierswerk op belangrike gebiede soos die infrastruktuur van noodsaaklike dienste, voedselsekerheid en gesondheidsorg.

“Wêreldwye volhoubaarheidsuitdagings is ten nouste met mekaar verbind. Dit kan nie slegs deur middel van monodissiplinêre benaderings verstaan word nie, maar moet kruisdisiplinêr benader word. Dit beteken wetenskap moet saam met die samelewing beoefen word, eerder as vir die samelewing,” sê John van Breda, programbestuurder van die TsamaHub, ’n saamtrepunt by die US vir studies in kruisdisiplinariteit, volhoubaarheid en kompleksiteit.

Die **TsamaHub** put uit die kundigheid van navorsers in verskeie fakulteite, departemente, sentra en skole aan die US, sowel as van eksterne liggame soos die Suid-Afrikaanse Wetenskaplike en Nywerheidsnavorsingsraad, die Raad vir Geesteswetenskaplike Navorsing en die Volhoubaarheidsinstituut.

Een van die TsamaHub se hoof projekte is ’n unieke kruisdisiplinêre doktorsale program in volhoubaarheid. Die eerste kohort van 10 PhD-kandidate het in 2010 begin, en teen 2013 het hierdie getal tot 24 aangegroei. Studente kom van oor die hele vasteland – Ethiopië, Kenia, Nigerië, Zimbabwe – en word opgelei om “die toekomstige denkleiers van Afrika” te wees.

Prof Mark Swilling van die US se Skool vir Publieke Leierskap is die projekteier van die TsamaHub. Volgens hom het Afrika “met ’n polikrisis te doen wat uit ’n veelvoudige stel subkrisisse bestaan wat op mekaar teer. Dit sluit in aardverwarming, die aftakeling van ekosisteme, hulpbronnuitputting, die wêreldwye ekonomiese krisis, armoede en verstedeliking”.

Ná deelname aan die TsamaHub se kruisdisiplinêre winterskool in 2012 het ’n deelnemer soos volg opgemerk: “Die program het rigting aan my navorsing verleen – ’n nuwe manier om wetenskap te beoefen. Wat ek die meeste waardeer het, was die openhartigheid, die kennisuitruiling en die samewerking.”

Die TsamaHub se betrokkenheid by die Stellenbosse Burgemeester-Rektor-forum, ’n struktuur vir samewerking tussen die Universiteit en Stellenbosch Munisipaliteit, is ’n voorbeeld van hoe nie net die akademie nie, maar die ganse gemeenskap by navorsing en leer kan baat vind. Teen die einde van 2012 het hierdie proses op ’n innoverende boek, *Sustainable Stellenbosch: Opening Dialogues*, uitgeloop – ’n spanpoging tussen dorp en universiteit. Daarin stel 50 toonaangewende navorsers en praktisyns op uiteenlopende gebiede oplossings voor vir die uitdagings wat die dorp en die omgewing in die gesig staar. Dié navorsing is deur die Nasionale Navorsingstigting ondersteun.

Een van die volhoubaarheidskwessies waarmee Stellenbosch

**VOEDSEL-  
SEKERHEID**

**13 miljoen**

Suid-Afrikaners  
het nie genoeg kos  
om te eet nie

**1 uit elke 4**

mense suid van die  
Sahara het nie genoeg  
kos om gesond te kan  
leef nie

**218 miljoen**

mense in Afrika is  
ondervoed

BRON: SOUTHAFRICA.INFO; CITYPRESS.  
CO.ZA;  
SAGOODNEWS.CO.ZA; FAO.ORG

rig verander  
pas aan



hoop omgee  
respek



**GESONDHEID-  
SORG****4 200**

openbare gesondheidsfasiliteite in Suid-Afrika

**13 718**

mense per kliniek met een algemene praktisyn vir elke 7 692 mense

Slegs

**30%**

van alle dokters in SA werk in openbare gesondheidsorg

**84%**

van Suid-Afrikaners maak op openbare gesondheidsorg staat

BRON: SOUTHAFRICA.INFO; CITY-PRESS.CO.ZA; SAGOODNEWS.CO.ZA; FAO.ORG

saam met menige ander deel van Suid-Afrika en die res van die vasteland worstel, is voedselsekerheid. Die voorkoms van hongersnood in Afrika suid van die Sahara is die hoogste ter wêreld, aldus die Verenigde Nasies se Ontwikkelingsprogram (UNDP). “Meer as een uit vier Afrikane – nagenoeg 218 miljoen mense – is ondervoed,” het dié liggaam in 2012 gerapporteer. Dié probleem kom ook in Suid-Afrika voor. In die Nasionale Voedselverbruikstudie is bevind dat een uit twee huishoudings al honger gely het, een uit drie gevaar loop om honger te ly, en slegs een uit vyf oënskynlik voedselseker is.

Die Universiteit Stellenbosch

**Voedselsekerheidsinisiatief (VSI)** soek na oplossings vir hierdie probleem deur die kundigheid van toonaangewende navorsers uit vyf fakulteite – Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe, Lettere en Sosiale Wetenskappe, AgriWetenskappe, Ingenieurswese, sowel as Natuurwetenskappe – te kombineer. Hulle volg ’n stelselsbenadering om die veelkantige uitdagings van voedselsekerheid die hoof te bied.

“Die redes vir die voortslepende honger en wanvoeding in Suid-Afrika is kompleks en onderling verwant, en sluit in omgewings-, gesondheids-, ekonomiese, sosiopolitieke en agrivoedselkewessies, waaronder toenemende werkloosheid, wisselvallige kospryse, MIV en vigs, droogte, ’n afname in staatslandbousteun, en aanhoudende hoë vlakke van stedelike en landelike armoede,” skryf Scott Drimie en prof Milla McLachlan in die April 2013-uitgawe van *Food Security*.

McLachlan is die akademiese leier van die VSI, en Drimie dien as voorsitter van die adviesraad van die Inisiatief.

Die VSI het die geleentheid ontvang om deel te wees van ’n spesiale uitgawe van dié vaktydskrif wat deur Springer uitgegee word. Dié geleentheid is benut as ’n manier om navorsingsbevindinge te versprei, die HOOP Projek aan ’n groter gehoor bekend te stel, én die sukses daarvan te vier. Die artikels wat ingesluit is, beklemtoon die diversiteit van die verskillende projekte onder die VSI-sambreel.

Julia Harper, die bestuurder van die VSI, sê al hoe meer mense wêreldwyd begin besef dat voedselsekerheid holisties benader moet word. “’n Mens kan nie net op die produksie van meer voedsel konsentreer nie. Jy moet

ook voedings-, gesondheids- en sosio-ekonomiese kwessies in ag neem. Is daar genoeg kos? Is dit veilig en voedsaam? Kan mense dit bekostig? Dit is alles belangrike vrae.”

Armoede is die een aspek wat duidelik uitstaan in al die kwessies wat die volhoubaarheid van mense se lewens en bestaan in Suid-Afrika én die res van Afrika raak. Die gesondheidskwessies wat met armoede gepaardgaan, is die hoofklem van nóg ’n wetenskap-vir-die-samelewing-projek, die **Ukwanda Landelike Kliniese Skool (LKS)**.

“Ons weet die gesondheidstatus van mense in landelike en ander diensarm gebiede is oor die algemeen swakker as dié van mense in stedelike gebiede. Ons praat van sogenaamde ‘armoedesiektes’, en onder- en wanvoeding is hoog op daardie lys,” sê dr Therese Fish, Adjunkdekaan vir Gemeenskapsdiens en -interaksie in die US se Fakulteit Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe. Die Ukwanda LKS val in haar portefeulje.

Die Ukwanda LKS is die eerste inisiatief in sy soort in Suid-Afrika, en beweeg weg van tradisionele “stedelike” mediese opleiding vir dokters en ander gesondheidswerkers, wat meestal by universiteitsfakulteite en in groot akademiese hospitale geskied. Met hierdie verskuiwing wil die US vir die bepaalde behoeftes van landelike en ander diensarm gebiede voorsiening maak.

Die nuwe fasiliteit, wat in Oktober 2012 op Worcester geopen het, stel die Universiteit in staat om meer gesondheidspraktisyns op te lei ten einde die ernstige tekort aan dokters en ander gesondheidswerkers in die land te help oorbrug, veral in landelike gebiede. Terselfdertyd lewer dit ook afgestudeerdes op wat beter toegerus is om in die spesiale behoeftes van pasiënte in diensarm gebiede te voorsien.

“In tersiëre hospitale is daar spesialiste, toetse en toerusting tot jou beskikking om diagnoses te maak en mense te behandel, maar in landelike gebiede moet jy meer op jou eie kennis en kliniese vaardighede staatmaak,” sê dr Nicholas Fortuin, wat net buite Malmesbury grootgeword het en een van die US se historiese eerste kohort mediese studente was wat hul hele sesde kliniese opleidingsjaar in ’n landelike omgewing voltooi het.

In haar studie *Going Rural* bevind prof Susan van Schalkwyk dat studente wat in ’n landelike omgewing opleiding ontvang, klaarblyklik meer in voeling is met hul self en hul maatskaplike omgewing, meer selfvertroue het en beter in staat is om in onbekende omstandighede buigzaam te wees en aan te pas.

“Veral belangrik is dat hul groter selfvertroue tot flinker en meer daadwerklike besluitneming en verskerpte kritiese beredenering lei,” skryf sy.

Van Schalkwyk se verslag is saamgestel vir SURMEPI, die Universiteit Stellenbosch se vennootskapsinisiatief vir landelike mediese onderwys. SURMEPI is deel van die programme wat die Amerikaanse regering – onder meer hul Departement van Gesondheids- en Menslike Dienste – en die President se Noodplan vir Vigsverligting finansier.

Die drie US-inisiatiewe wat in hierdie artikel bespreek word, maak deel uit van die Universiteit se HOOP Projek, waardeur akademiese uitnemendheid, voorlopernavorsing en bemagtigende gemeenskapsinteraksie aangewend word in die soeke na oplossings vir skynbaar onoorlooptelike maatskaplike uitdagings.

# NAVORSING NEEM DIE LEIDING

*Dr Therina Theron, Senior Direkteur: Navorsing en Innovasie*

Die Universiteit Stellenbosch (US) is een van die voorste navorsinguniversiteite in Suid-Afrika en op die Afrika-vasteland. Dié aanspraak word goed ondersteun deurdat die instelling in 2013 vir die vierde agtereenvolgende jaar die Suid-Afrikaanse universiteit met die hoogste getal beswaarde navorsingsuitsette (wat navorsingspublikasies en nagraadse studente insluit) per personeellid was.

Verdere staving is die feit dat die US oor die tweede hoogste getal Nasionale Navorsingstigting- (NNS-) gegradeerde navorsers in die land beskik, van wie 11 as wêreldleiers op hul gebied beskou word en onder die NNS se A-kategorie val. Die Universiteit beskik voorts oor drie nasionale DWT-NNS Sentra van Uitnemendheid, 18 begunstigdes van die Suid-Afrikaanse Navorsingsleerstoelinisiatief (SARChI), en 'n aantal ander, goed ondersteunde, multidissiplinêre navorsingsentra en institute; in totaal is daar 21 navorsingsleerstoel en ses sentra van uitnemendheid. Die afgelope twee jaar het verskeie internasionale ranglyste die US ook as een van die voorste vyf universiteite in Afrika bestempel.

Die navorsingsgebiede waarop die US uitblink en wat strategiese institusionele prioriteit geniet, hou ten nouste met Suid-Afrika se nasionale prioriteite sowel as met die Millenniumontwikkelingsdoelwitte verband. Deur ons navorsing wil ons van die grootste wetenskaplike en samelewingsuitdagings in Suid-Afrika, op die vasteland sowel as in die res van die wêreld die hoof bied. Die US doen sy leuse van “voorkeurkennisvennoot” gestand deur navorsing en innovasie in noue samewerking met nasionale en internasionale vennote uit die sake- en regeringsektor sowel as met wetenskapsrade en ander universiteite te onderneem. Die Universiteit speel 'n leidende rol in die ontwikkeling van hoëvlak- menslike vermoë op die vasteland deur uiters vaardige en gesogte nagraadse studente van oor die hele Afrika op te lei. Die instelling het 'n besonder goed ontwikkelde engedokumenteerde netwerk van navorsingsmedewerkers op die vasteland.

Ons navorsers pas hul geesdrif vir die skep van nuwe kennis binne én oor die grense van hul onderskeie vakrigtings toe om 'n verskil in die wêreld te maak. Hierdie diverse kohort mense met uitsonderlike talent en innoverende idees lewer uitmuntende navorsingsresultate met relevante uitkomst op. So 'n groep begaafde en toegewyde akademici is enige universiteit se grootste bate. Die US voorsien hulle dus van

beduidende steun deur 'n verskeidenheid professionele steunstrukture, waaronder die US Sentrale Analitiese Fasiliteit (SAF), 'n virtuele fasiliteit wat die verantwoordelike bestuur en bewaring van groot analitiese navorsingstoerusting verseker.

'n Opsomming van die nasionale Sentra van Uitnemendheid en ander inisiatiewe waaroor die US beskik, bied 'n blik op van die belangrike gebiede waar die US tans 'n beduidende wêreldwye navorsingsimpak maak:

Die DWT-NNS Sentrum van Uitnemendheid vir Biomediese Tuberkulosenavorsing, die Suid-Afrikaanse Sentrum vir Epidemiologiese Modelling en Ontleding, en die Afrikasentrum vir MIV/vigs-bestuur maak die kern uit van 'n beduidende institusionele klem op tuberkulose en MIV/vigs, synde van die grootste en dringendste gesondheids- en samelewingsuitdagings van ons tyd. Die DWT-NNS Sentrum van Uitnemendheid in Indringerbiologie (S-IB) verseker dat navorsing 'n positiewe wêreldwye impak het om indringerspesies te beperk en biodiversiteit te bewaar. Die US is ook gasheer vir die Sentrum vir Hernubare en Volhoubare Energiestudies sowel as die Volhoubaarheidsinstituut, wat albei aansienlike bydraes lewer om verwante uitdagings in die ontwikkelende wêreld die hoof te bied. Die US Waterinstituut en die Voedselsekerheidsinisiatief is multidissiplinêre institusionele navorsingsondernemings wat bestaande kundigheid oor hierdie twee belangrike wêrelduitdagings byeenbring. Die Universiteit is ook die tuiste van die Nasionale Instituut vir Teoretiese Fisika (NITheP). Deur die institute vir Wynbiotegnologie en Plantbiotegnologie benut die US sy geografiese ligging in die Wes-Kaapse biosfeer en die wynland, en wend dit as 'n mededingende navorsingsvoordeel aan.

Met volgehoue belegging in ons mense en navorsingsinfrastruktuur, sal ons steeds besluitneming beïnvloed, lewens help verbeter, innoverende idees skep wat tot tegnologiese ontwikkelings lei, en met nuwe konsepte vir volhoubaarder praktyke vorendag kom. Die US sal aanhou groei as 'n vlagskipnavorsingsinstelling wat hoop na Afrika en die res van die ontwikkelende wêreld bring.

[www.sun.ac.za/research](http://www.sun.ac.za/research)

# BEURSE MAAK DROME WAAR

*deur Ayesha Fakie*

Sihle Siswana het van 'n vroeë ouderdom reeds geweet dat hy “bestem was om 'n finansiële ontleder te word”. Maar, soos vir baie talentvolle jong Suid-Afrikaners, was universiteitstudie eenvoudig te duur. Danksy 'n Maitland-beurs vir sy onderrig en huisvesting, lééf Sihle tans sy droom.

In 2012 het hy vir sy tweede jaar in BCom Beleggingsbestuur geregistreer. Volgens hom het die beurs hom nie net aangespoor om harder te werk nie, maar hom ook “'n groter verantwoordelikeheidsbesef gegee”.

“Ek het besef dat nie net my gesin in my glo nie, maar ook 'n hele klomp ander mense wat my vir die beurs gekies het. Ek is trots om 'n beurshouer te wees.”

Beurse en stipendia verleen toegang tot universiteit, en verander die begunstigde se lewensgeleenthede radikaal. “In my huis was geld altyd 'n kwessie. Dit het selfs voorkom dat ek op hoëskool aan buitemuurse aktiwiteite deelneem – iets wat ek altyd graag wou doen,” sê Berdene van der Merwe, 'n MBChB-student en beurshouer van die Tiso-stigting. Lenings en skuld veroorsaak onrustigheid: Studente is dikwels bekommerd oor waar hulle kosgeld in die hande sal kry, en hul bankrekening is meermale oortrokke. Dan aanvaar hulle deeltydse werk, wat weer sy eie uitdagings meebring – veeleisende ure, minder tyd vir navorsing en klas, te min slaap, en betaling wat nie juis die opoffering werd is nie. “Maar verlede jaar,” onthou Berdene, “het dit gevoel of 'n groot las van my skouers gelig word, en kon ek óók voel hoe dit is om net 'n sorgelose universiteitstudent te wees wat haar studie geniet.”

Volgens volkoste-beurshouers is hulle meer gemotiveerd en verantwoordelik, en het hulle die vryheid om ook ander aktiwiteite in pas met hul professionele ambisie en maatskaplike verantwoordelikheid te beoefen. Hulle kry geleentheid om meer toegewyd deel te wees van die leerdergemeenskap in hul fakulteite en programme; het meer tyd om as vrywilligers in navorsingsprogramme en studenteorganisasies te werk, en kan meer tyd op kampus deurbring om met dosente en medestudente te skakel. Deur grade en professionele kwalifikasies te verwerf, verander beurshouers hul vooruitsigte. 'n Belegging in hul opvoeding ontsluit 'n wêreld van geleenthede: Hul verdienvermoë oor hul leeftyd verhoog; hul bydraes voeg waarde aan die samelewing toe; hul én hul gesinne se lewensgehalte en toegang tot gesondheidsorg verbeter, en hul nuwe weetgierigheid oor die wêreld lei tot verdere leer, ondersoek en kennis.

Volgens die Wêreldbank is belegging in voorgraadse onderwys nodig om die professionele hulpbronne van 'n land uit te brei en bruto binnelandse produk te verhoog, wat op sy beurt samelewings se lewensgehalte verbeter.

Nadine Moodie van Kensington, Kaapstad, ontvanger van 'n Media24-beurs, glo dit het haar in staat gestel om haar drome en ambisies te verwesenlik. Nadine het in 2012 haar BPhil-honneursgraad in Joernalistiek verwerf.

“Vir baie van ons het die Matieland-ervaring slegs moontlik geraak met die hulp en ondersteuning van US-skenkers. Drome is universeel – maak nie saak of jy uit 'n ryk woonbuurt of 'n stowwerige dorpie in Limpopo kom nie. Danksy mense soos julle kry almal die geleentheid om hul drome uit te leef.”

Beursskenkers maak 'n beduidende impak deur studentelewens in 'n positiewe rigting te stuur. Met jou bydrae word talentvolle jongmense ontwikkel tot graduandi met die nodige vaardighede om die gemeenskap en die nasie te verbeter.

keuses  
toekoms  
gee  
leer

# BOUERS VAN HOOP – EEN BAKSTEEN OP 'N SLAG

deur Ayesha Fakie

## Nuwe leef-en-leerruimtes pasgemaak vir studentebehoefes

Tussen die bekende Victoriaanse geboue wat jare lank reeds deel uitmaak van die bekende landskap van die Universiteit Stellenbosch (US) het nou 'n paar nuwe dog ewe imposante strukture verrys. In 2012 het die Universiteit 'n aantal nuwe fasiliteite geopen as deel van sy langtermynstrategie om beter te dien, beter te onderrig en beter toegang te bied. Skenkers word genooi om tot die ontwikkeling van hierdie nuwe landskap by te dra en 'n nuwe leervoetspoor te help skep.

### **Afrikasentrum vir MIV/vigs-bestuur**

Die nuwe tuiste van die Afrikasentrum vir MIV/vigs-bestuur, wat op 'n historiese perseel op “Die Vlakte” gebou is, is 'n uitbreiding van die US se pogings op die gebied van vigsopvoedingsbestuur en gemeenskapsdiens. Die moderne fasiliteit het 'n lae koolstofvoetspoor en oorspronklike natuurlike lig, en die energiedoeltreffende lug-versorgingstelsel bespaar elektrisiteit. Die struktuur vervul 'n werk- en onderrig-funksie vir personeel én studente, wat tot beter interaksie en leer, en dus groter sukses lei.

### **AmaMaties-sentrum**

Die AmaMaties-sentrum (*hub*) is geskep om studentesukses te verbeter. Dit is 'n unieke leer-en-leefruimte op kampus waar dagstudente van dieselfde voordele as hul eweknieë in koshuise kan geniet. Dit skep 'n tuiste vir studente wat dalk verlore voel in die kampusomgewing, en is 'n opwindende uitvloeisel van nuwe onderrigbenaderings wat die akademiese en sosiale ervaring van 'n universiteit integreer. Die AmaMaties-sentrum het 'n eetvertrek, sluitkaste, kragpunte, studieruimtes vir gemengde gebruik, slaapbanke vir diene wat op kampus moet oorbly, en selfs 'n glyplank om vinnig van die boonste na die grondverdieping te kom! Hier kan studente groepwerk doen, aan mentorgesprekke deelneem, studeer, moeilike teorie oor 'n koppie koffie bespreek, en toegang tot die internet en die Universiteitsbiblioteekstelsel verkry.

Koshuisstudente presteer beter as studente wat tussen die huis en kampus pendel: Koshuisstudente het bykans heeltyd toegang tot Universiteitshulpbronne, sit nie lank in die verkeer nie, kan makliker met ander studente en akademiese skakel, en het 'n blyplek op kampus waar hulle allerhande gerieflikhede geniet, soos om hul

skootrekenaars te kan laai.

Tog bly slegs 'n derde van studente in die koshuis. Die res, wat personeel insluit, moet daaglikse druk verkeer aandurf, want openbare vervoer is ontoereikend. Om hierdie chroniese probleem op te los, werk die US en Stellenbosch Munisipaliteit aan 'n geïntegreerde vervoer- en pendeldiens wat aan bestaande openbare vervoerinfrastruktuur gekoppel sal wees. Deur veiliger, goedkoper en groener vervoer te bied, sal meer studente gerieflik kan pendel, wat die druk op die kampus sal verlig. Die kampus sal weer 'n voetgangervriendelike ruimte word wat leer en werk verbeter, veiligheid, welstand en welwees bevorder, en verder tot studente- en personeelsukses sal bydra.

### **Ingenieurswese-kennissentrum**

Studentesukses verg toegang tot kennis en die vermoë om deur gesprek te kan leer. Dit is presies wat die nuwe kennissentrum van die Fakulteit Ingenieurswese bied. Die sentrum, wat 'n verbeterde Ingenieurs- en Bosboubiblioteek insluit, is 'n ruimte waar funksionaliteit vorm bepaal: Ronde tafels fasiliteer gespreksvoering, terwyl rekenaarsstasies, 'n interaktiewe klaskamer met 'n verdere 25 rekenaars, seminaarkamers en groter lesingsale meer buigsaamheid in kennisdienste en -verkryging moontlik maak. Meerdoelige areas maak voorsiening vir snelle ontwikkeling in tegnologie. Die goed ontwerpte en keurig ingerigte kennissentrum word as't ware 'n verlengstuk van die klaskamer, en bied studente 'n ruimte wat hulle laat uitsien daarna om te leer.

Hierdie temas – die vermenging van onderrig, leer, sosialisering en leef, met beter toegang tot kennishulpbronne, beter ruimtes vir gesprek en groepwerk, en die gebruik van tegnologie en omgewingsvriendelike ontwerp om die leerervaring verder te verbeter – is alles elemente van die beplande nuwe Leer- en Onderrigsentrum, wat verskillende fakulteite sal bedien en vir meer studente as enige huidige onderrigruimte op kampus sal voorsiening maak.

Skenkers kan die Universiteit Stellenbosch dié Leer- en Onderrigsentrum help bou. Jou skenking, groot óf klein, kan 'n nuwe leer- en onderrigruimte help skep waar studente op ongekende wyses sal kan skakel, leer en floreer.

# . bou innoveer kies



---

WETENSKAP  
VIR DIE  
SAMELEWING

---

**DÍT WAT JY JONGMENSE  
LEER, IS SO GOED AS IN  
KLIP GEGRAVEER**

*Afrika-gesegde*



# SPEELTYD

## Sportsig

**12**

Atlete

**21**

Beampes

Hokkie, rugby,  
netbal

## GPS-prestasiemonitering

**170**

Atlete

Rugby, sewesrugby,  
sokker, hokkie,  
netbal, bergfietsry

## Spoed- en versnellingsbeoordeling

**418**

Atlete

Atletiek, sokker,  
rugby, hokkie

## Sig- en besluitnemingsopleiding

**176**

Atlete

**43**

Beampes

Rugby, swem,  
krieket, tennis,  
Muay Thai, sokker,  
waterpolo, gholf





# OM TE KAN UITBLINK

---

## Sentrum vir Menslike Prestasiewetenskappe

---

Die Sentrum vir Menslike Prestasiewetenskappe is 'n interdisiplinêre nagraadse navorsings- en innovasiekern in die Fakulteit Natuurwetenskappe.

Die Sentrum kombineer innovasie, bekostigbaarheid, uitnemendheid en kennisoordrag ten einde te bepaal hoe om deur sport, oefening, welwees en fisiese aktiwiteit in gemeenskappe se uiteenlopende ontwikkelings-behoefes te voorsien. Die Sentrum se diensaanbod, wat strek van opleiding in sportsig/-besluitneming en spoedbeoordeling tot GPS-monitering en die uitwys van talent, voorsien atlete en afrigters van nuwe en belangrike inligting oor hul sportprestasie.

Deur die Universiteit se interdisiplinêre hulpbronne in die wetenskap, sosiale wetenskap en tegnologie te ontplooi, en dit veral op kennisoordrag toe te spits, word werklike vooruitgang in die ontwikkeling van sowel afrigtings- as opleidingstelsels gemaak. En as ons verseker dat hierdie benaderings boonop bekostigbaar is, sal dit ook meer toeganklik word, sodat méér Suid-Afrikaners die geleentheid sal hê om hul potensiaal te verwesenlik.

Skenkers kan toonaangewende navorsing, onderrig en gemeenskapsinteraksie op die gebied van menslike prestasiewetenskappe ondersteun om menslike potensiaal te ontgin.

*[www.sun.ac.za/humanperformance](http://www.sun.ac.za/humanperformance)*

# DIE VOLGENDE GENERASIE AKADEMICI

---

## Hupstoot vir vakkundigheid in Afrika

---

Die Fakulteit Lettere en Sosiale Wetenskappe bestuur drie inisiatiewe ter verbetering van Afrika-vakkundigheid.

Die Nagraadse Skool, met studente van Suid-Afrika en SAOG-lande, koördineer die doktorsbeursprogram en multi- en interdisiplinêre navorsingstemas wat met die behoeftes van die vasteland strook. 'n Eerste kohort van 19 beurshouers het in 2012 hul doktorsgrade ontvang. Die Afrika Doktorale Akademie (ADA) is 'n vermoëbousentrum wat deur middel van gevorderde opleiding navorsingsteun bied. Die ADA het in Januarie en Junie 2012 navorsingsmetodologieskole aangebied. Drie-en-sewentig deelnemers van 16 Afrika-lande het die somerskool bygewoon, en die winterskool het 93 deelnemers van 13 lande getrek. Die Vennootskap vir Afrika se Volgende Geslag Akademici (PANGeA) ontwikkel mededingende doktorsprogramme van gehalte óór en ín Afrika. Lede van die PANGeA-netwerk is die universiteite van Botswana, Dar es Salaam (Tanzanië), Makerere (Uganda), Malawi, Nairobi (Kenia) en Stellenbosch. Agt studente van die netwerk het in 2012 hul doktorsgrade verwerf. Hulle sal nou hul akademiese poste by vennootinstellings hervat, as medestudieleiers vir die doktorsale inname van 2013 dien, en navorsingsprojekte en -programme saam met hul voormalige studieleiers van die Universiteit Stellenbosch ontwikkel.

Hierdie inisiatiewe handel oor praktiese kwessies om die beleid en besluite van regerings en die burgerlike samelewing te beïnvloed en sodoende grootskaalse verandering teweeg te bring. Deur beurssteun en die ontwikkeling van navorsingsvermoë kan skenkers 'n positiewe verskil in die lewens van hele bevolkings maak.

# LEERSKOOLO VIR DIE LEIERS VAN MÔRE

Frederik Van Zyl Slabbert Instituut vir  
Studenteleierskapsontwikkeling

Dr Frederik Van Zyl Slabbert se nalatenskap is iets waarna baie Suid-Afrikaners streef. Die Frederik Van Zyl Slabbert Instituut vir Studenteleierskapsontwikkeling help studente en jongmense hul leiersvaardighede slyp om aktiewe burgers te word wat die samelewing en gemeenskappe ten goede kan verander. Met skenkersbydraes rus ons studenteleiers toe om, daar waar hulle 'n impak het, verandering te beïnvloed en te bewerk. Die Instituut gaan passievol met studente en jongmense om en ontwikkel hulle in leiers en betrokke burgers wat die samelewing dien. Bykans 4 000 studente het in 2012 aan vernuwendeleierskapsprogramme deelgeneem. Daarná het baie deelnemers belangrike leiersposte in studenteverenigings, koshuise, studentegedrewe gemeenskapsinisiatiewe en mentorskap aanvaar.

Die pilare waarop jeugskakeling by die Instituut berus, is demokrasie en menseregte, burgerskap, maatskaplike verantwoordelikheid, mentorskap, etiese leierskap, opbouende gesprekvoering en entrepreneurskap.

Die FVZS Instituut maak grotendeels op eksterne finansiering staat. Voortgesette ondersteuning, borgskappe en skenkings is noodsaaklik om dr Van Zyl Slabbert se nalatenskap – aktiewe burgerskap vir maatskaplike verandering – te laat voortleef.



# OP DIE TELBORD

SciMathUS-studente is reeds besig om hul drome van 'n professionele loopbaan waar te maak: Altesaam 21 studente wat uiteindelik verder studeer het, het in Desember 2012 hul eerste kwalifikasies verwerf, onder meer 8 BSc- en 2 MBChB-grade.

Wiskunde	Fisiese wetenskappe
<b>100%</b> SciMathUS-slaagsyfer	<b>100%</b> SciMathUS-slaagsyfer
<b>53,9%</b> Die nasionale gemiddelde	<b>61,3%</b> Die nasionale gemiddelde
<b>75%</b> is wat SciMathUS-leerders in wiskunde moes behaal om vir universiteitstoelating in aanmerking te kom	<b>88%</b> is wat SciMathUS-leerders in fisiese wetenskappe moes behaal om vir universiteitstoelating in aanmerking te kom

# 'N TWEEDE KANS

---

Universiteit Stellenbosch Wetenskap- en  
Wiskunde-Oorbruggingsprogram

---

SciMathUS, die oorbruggingsprogram van die Universiteit Stellenbosch se Instituut vir Wiskunde- en Wetenskaponderwys, het menige jongmens se lewe al in 'n onverwagte rigting gestuur.

Die oorbruggingsprogram volg 'n unieke probleemgegronde onderrigleermodel om steun te bied aan gemotiveerde skoolleerders uit opvoedkundig benadeelde gemeenskappe wat nie universiteitstoelating kon kry nie.

Skenkers kan hierdie oorbruggingsprogram ondersteun en talentvolle jong studente 'n tweede kans gee.

# GELEENTHEDE VIR MEDE- STUDENTE

---

## Finalejaars 1 2 Give

---

Finalejaars 1 2 Give is 'n opwindende nuwe geldinsamelingsinisiatief wat deur studentevrywilligers geskep is en bestuur word. Aan die vooraand van hul gradedag het 'n groep studente besef dat universiteitstudie 'n wonderlike geleentheid is wat lewens verander. Uit waardering vir hul ervaring het hulle besluit om te begin teruggee deur geld in te samel vir behoeftige medestudente sodat hulle óók die voordele van 'n universiteitsgraad kan ervaar.

Hulle moedig hul portuur aan om 'n nalatenskap vir geslagte ná hulle te skep. Onder leiding van Marianca Louw, 'n LLM-student, het vrywilligers 'n beroep op studente gedoen om van sommige van hul daaglikse “geriewe” af te sien en eerder 'n klein skenking aan die US Beursfonds te maak. En hul harde werk was die moeite werd – R12 473 is ingesamel en 158 nuwe skenkers bygevoeg.

Van hierdie klein dog belowende begin, beplan Finalejaars 1 2 Give om nog veel groter te groei. Alumni- en skenkersteun kan hierdie studentepogings ondersteun en verseker dat méér begaafde studente hul potensiaal verwesenlik. Elke bydrae help.

# SAAM WORD ONS STERKER

## Matie Gemeenskapsdiens

Baie weet dat Suid-Afrika een van die hoogste Gini-koëffisiënte ter wêreld het, wat op 'n reuse gaping tussen ryk en arm dui. Maar min weet waarskynlik dat die Gini-koëffisiënt op Stellenbosch van die hoogste in die land is, waar ongelykheid slegs tot méér ongelykheid lei.

Matie Gemeenskapsdiens (MGD) – 'n organisasie sonder winsbejag – wil hierdie gaping help oorbrug. MGD bedien plaaslike gemeenskappe en konsentreer op maatskaplike en persoonlike bemagtiging. Programme sluit in volwassene-geletterdheid, graad 12-leerintervensies, entrepreneurs- en sakevaardigheidsontwikkeling, en beter toegang tot gesondheidsorg.

## Mense bereik



### 3 900

gemeenskapslede bereik



### 146

met entrepreneurs-ontwikkeling – meestal jongmense (121)



### 1 787

met primêre gesondheidsorg en gesondheidsbevordering – meestal vroue, kinders en jongmense (1 376)



### 1 214

met onderwys- en opvoedingsteun – meestal jongmense en kinders (1 115)



### 499

met lewensvaardighede – meestal jongmense en kinders (415)



### 254

met sport, kuns en handwerk – almal kinders en jongmense

## Getal MGD gemeenskaps- en studentevrywilligers

### 1 448

totaal



### 469

mans



### 979

vroue

### 122

swart

### 474

bruin

### 852

wit

## Demografie van diensontvangers

### 2 109

Kinders (0-16)

1 225 dogters;  
884 seuns

### 1 041

Jongmense (17-35)

666 vroue;  
375 mans

### 469

Volwassenes (36-59)

341 vroue;  
128 mans

### 281

Ouer volwassenes (60+)

202 vroue; 79 mans

# BUIITE- MUURSE STEUN

**10**

Vennootorganisasies

**R150 m**

Begroting

**114**

Akademiese  
navorsingsreferate  
en publikasies

**549**

Ontvangers van die  
Gevorderde Sertifikaat  
in Onderwys

Onderwyserontwikkeling

**199**

Werkessies

Perseelsteun:

**3 918**

**sessies  
(klasaktiwiteite)**

**3 147**

Teachers

Leerdersteun en -ontwikkeling

**1 628**

Kontaksessies

**233 000**

Leerderbywoning

Openbare deelname

**26**

Darwin-lesingreeks



# NUWE MANIERE VAN LEER

---

## Sistemiese Onderwys en Buitemuurse Ontwikkeling en Steun

---

Die tien vennote in SEEDS (’n konsortium vir sistemiese onderwys en buitemuurse ontwikkeling en steun) het die afgelope vier jaar aan ’n veelvlakkige strategie deelgeneem om onderwys in die Wes-Kaap te verbeter. Die vernuwende SEEDS-projek, wat moontlik gemaak is deur ’n skenking van R150 miljoen van die Nederlandse ambassade, het verskeie onderwysintervensies ontwikkel, beproef en in werking gestel. Die resultaat is bewese modelle van beste onderrigpraktyk om opvoeders en skoolhoofde leerders se volle potensiaal te help ontsluit.

Die klem val op wiskunde-en-wetenskapleer en -onderrig. Ontwikkeling van die skool in geheel, landelike meergraadskoling sowel as MIV/vigs-portuuronderrig, het alles beduidende ondersteuning ontvang. Die Universiteit Stellenbosch, een van die vennootorganisasies, is as fondsbestuurder vir die konsortium aangestel. In ’n eksterne beoordeling deur die Universiteit van Utrecht beveel dr Rogier van ’t Rood dan ook aan dat “die finansiële raamwerk wat die Universiteit Stellenbosch in werking gestel het, as grondslag vir konsortiumprojekte dien”.

# SKENKINGS AAN DIE UNIVERSITEIT STELLENBOSCH

## Maniere om te gee

Skenking kan 'n persoonlike óf korporatiewe besluit wees. Deelname aan ons geldinsamelings-aktiwiteit en, meer bepaald, die HOOP projek bied individue en maatskappye verskeie maniere om ook hul eie belange en sake te bevorder en te ondersteun.

**Kontantskenkings** kan direkte skenkings van enige bedrag per tjek óf kredietkaart wees. Hierdie skenkings kan vir enige van die akademiese en dwarsliggende inisiatiewe van die HOOP Projek, studentesukses, personeelsukses óf fasiliteite en infrastruktuur bestem word. Die Ontwikkelingskantoor sal jou skenking deur die pos, telefonies of aanlyn via [www.thehopeproject.co.za](http://www.thehopeproject.co.za) verwerk.

### Testamentêre skenkings

Jy kan die Universiteit as 'n begunstigde in jou testament benoem deur kontant, aandeel of enige ander vorm van eiendom aan die Universiteit Stellenbosch te bemaak. Die volle randwaarde van weldadigheidskenkings in jou testament is belastingaftrekbare, en kan boedelbelasting aansienlik verlaag. Bemaking is maklik – stel bloot 'n nuwe testament op of voeg 'n kodsil toe aan 'n bestaande testament. Vir meer inligting, skakel gerus met Hugo Steyn by +27 21 808 3615 of [hugos@sun.ac.za](mailto:hugos@sun.ac.za).

### Korporatiewe skenkings

Korporatiewe skenkings kan deur middel van jou maatskappy se beleid oor korporatiewe maatskaplike belegging, 'n borgskap of 'n filantropiese skenking geskied. (LW: Filantropiese skenkings hou belastingvoordele in.) Ons ontwikkelingspersoneel sal jou oor die belastingimplikasies van elk van hierdie strategieë adviseer. Vir meer inligting, skakel gerus Khaya Jack by +27 21 808 9262 of [kjack@sun.ac.za](mailto:kjack@sun.ac.za).

### Persoonlike skenkings

Skenkings kan direkte geldelike skenkings van enige bedrag in kontant, per tjek óf kredietkaart

wees. 'n Skenking kan ook “in goedere” wees. Die belastingaftrekbare bedrag is tot en met 10% van belasbare inkomste. Vir meer inligting, skakel gerus met Sidney van Heerden by +27 21 808 2941 of [svheerd@sun.ac.za](mailto:svheerd@sun.ac.za).

### Internasionale skenkings

Skenkings kan direkte geldelike skenkings van enige bedrag in kontant, per tjek óf kredietkaart wees. In die Verenigde State van Amerika en die Verenigde Koninkryk is daar belastingvriendelike maniere om 'n skenking aan die Universiteit te maak. Vir meer inligting, skakel asseblief met Luleka Domo by +27 21 808 4640 of [lhdomo@sun.ac.za](mailto:lhdomo@sun.ac.za).

### Beurse

Om die heel beste studentetalent te werf, het die Universiteit Stellenbosch meer geld nodig as die finansiering wat die regering beskikbaar stel. Die klasgeld, huisvesting en lewenskoste van die gemiddelde voorgraadse student beloop R75 000 per jaar (vir gemiddeld drie jaar). Die gemiddelde nagraadse student vereis weer minstens R95 000 per jaar op magistervlak, en selfs meer vir PhD- of nadoktorale studie. Skakel met Nicoline Coetzer by +27 21 808 9160 of [nicoline@sun.ac.za](mailto:nicoline@sun.ac.za) oor skenkings vir beurse.

### Belastingvoordele

Individuele en korporatiewe skenkers aan die Universiteit Stellenbosch ontvang belastingvoordele ingevolge die inkomstebelastingwette van die land. Die aftrekbare bedrag is tot en met 10% van belasbare inkomste, wat 'n heel skaflike belastingbesparing kan bied. In die Verenigde State van Amerika en die Verenigde Koninkryk is daar belastingvriendelike maniere om 'n skenking aan die Universiteit Stellenbosch te maak. Die volle randwaarde van 'n testamentêre skenking kan ook afgetrek word om netto boedelbelasting te verlaag. Vir meer inligting, skakel gerus met Sidney van Heerden by +27 21 808 2941 of [svheerd@sun.ac.za](mailto:svheerd@sun.ac.za).

## Soorte steun

Jy bepaal hoe en wanneer jou skenking aan die Universiteit gebruik word. Jy kan dit vir huidige projekte bestem, of dit laat belê om 'n blywende nalatenskap aan toekomstige geslagte te voorsien.

Skenkings vir lopende gebruik gaan aan die akademiese inisiatief, strategiese doelwit, navorsingsprogram, fakulteit of studentekoshuis van jou keuse.

Dit sluit die volgende in:

- Die Universiteit Stellenbosch Beursfonds
- Dekaaansfonds (in die fakulteit van jou keuse)
- Koshuise en verenigings
- Bedryfskoste (toerusting en ad hoc-menslikehulpbronbehoefes)
- Benoemde navorsingsleerstoele (vir die duur van die finansiering)

'n Inkomstegefinansierde navorsingsleerstool (gefinansier uit geld vir lopende gebruik) kos sowat R2 miljoen per jaar om 'n topnavorsers en sy/haar span te onderhou.

Skenkingsfondse word permanent belê om 'n blywende nalatenskap te skep. Die fonds kan in jôu naam óf ter ere of nagedagtenis van iemand anders gestig word.

Dit sluit die volgende in:

- Stellenbosch Trust
- Benoemde navorsingsleerstoele
- Benoemde beurse of stipendia
- Benoemde Dekaaansfondse

'n Permanente gesubsidieerde navorsingsleerstool by 'n Suid-Afrikaanse universiteit kos R30–R38 miljoen. Dit is gegrond op bepaalde aannames oor toekomstige groei. Ons Ontwikkelings- en Finansiële kantoor sal jou graag verder adviseer.

## Hoe om betrokke te raak

Ongeag hoe groot of klein, jôu skenking kan 'n beduidende verskil in baie lewens maak. Dit kan handboeke of rekenaars koop, 'n studierigting finansier óf die beste onderrig- en leerruimtes vir die 21ste eeu help skep. Sluit by ons aan om hoër onderwys die agent vir verandering in Afrika te maak. Saam kan ons armoede bestry, gesondheid, menswaardigheid en demokrasie bevorder, vrede en sekuriteit bewerk, en sowel volhoubare omgewings as mededingende nywerhede verseker.

## Skenkingsgeleenthede

### Akademie inisiatiewe

- Afrika Doktrale Akademie
- Afrikasentrum vir Geskilbeslegting
- Afrikasentrum vir MIV/vigs-bestuur
- Die bevordering van Afrikaans in 'n meertalige konteks
- Eenheid vir Korporatiewe Bestuur in Afrika
- Energie en die omgewing
- Fokus op die bevordering van menswaardigheid
- Geografiese inligtingstegnologie
- Instituut vir Wiskunde- en Wetenskaponderwys (IWWOUS)
- Jeugsportinisiatief
- Kommunikasie- en Inligtingstelselinisiatief
- Matie Gemeenskapsdiens
- Nagraadse Skool
- PANGeA
- Sentrum van Uitnemendheid vir Indringerbiologie (DWT-NNS)
- Sentrum vir Kompleksiteitsstudies
- Sentrum vir Dramatiese Kunste, en HB Thom-teater
- Sentrum vir Openbare Geestesgesondheid
- SIGLA@Stellenbosch (Sekerheidsinstituut vir Staatsbestuur en Leierskap in Afrika)
- Toegang tot elektroniese hulpbronne: Studentesukses en steun vir navorsing
- TRAC
- TsamaHub
- Ukwanda Landelike Kliniese Skool
- Universiteit Stellenbosch Voedselsekerheidsinisiatief
- Universiteit Stellenbosch Waterinstituut
- Universiteitsvennootskap in Aangepaste Bewegingsaktiwiteite

### Studentesukses

- Eerstejaarsakademie
- Frederik Van Zyl Slabbert Instituut vir Studenteleierskapsontwikkeling
- US Beursfonds
- US Dekaaansfondse

### Personeelsukses

- Die Nalatenskapprojek
- Gesubsidieerde én inkomstegefinansierde navorsingsleerstoele
- Nagraadse Beurs- en Stipendiumfonds
- Navorsingsvermoëontwikkeling en mentorskap

### Fasiliteite en infrastruktuur

- Bellville Park-herontwikkeling
- Nuwe interaktiewe leef-en-leersentrum
- Nuwe onderrig- en leerruimtes
- Pendel-, voetganger- en vervoernetwerk
- Tygerbergkampus (Fakulteit Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe)

## Hoe om te gee

Sodra jy besluit het watter aspek van die US se baanbrekerswerk jy wil ondersteun, kan jy per tjek, 'n direkte inbetaling, kredietkaart, debietorder, elektroniese oorpasing óf aanlyn 'n skenking maak. Meer inligting is beskikbaar by [www.thehopeproject.co.za](http://www.thehopeproject.co.za), of bel ons kantoor by die nommers op die agter binneblad van hierdie publikasie.

Ons gebruikersvriendelike aanlyn-skenkingsplatform maak skenking veilig en vinnig. Jou skenking word deur GivenGain hanteer – 'n veilige betaalportaal om aanlyn-skenkings te verwerk. Omdat die fasiliteit geen kaartinligting stoor nie en boonop 'n SSL-gekodeerde skakel gebruik, sal geen derde party ooit jou data in gevaar stel nie.

Jy kan ook vanuit die veiligheid van jou eie internetbankfasiliteit 'n elektroniese geldoorsending na die Universiteit Stellenbosch doen. Tik bloot die naam van jou gekose skenkingsgeleentheid in die begunstigde- of dergelike ruimte op jou bankdiens in.

## Bankbesonderhede

### \*RSA

*Bank:* Standard Bank  
*Taknaam:* Stellenbosch  
*Takkode:* 05 06 10  
*Rekeningnaam:* Universiteit Stellenbosch  
*Rekeningnommer:* 073002437 (onbeperk)  
 073006955 (beperk)

### \*VERENIGDE KONINKRYK

*Bank:* NatWest Bank, City of London Office  
*Rekeningnaam:* Stellenbosch University SA Foundation UK  
*Rekeningnommer:* 39448843  
*Soortkode ("sort code"):* 60-00-01  
 E-pos of faks 'n afskrif van die transaksievorm aan:  
 Mnr William Frankel, OBE  
[billfrankel@kayacomm.com](mailto:billfrankel@kayacomm.com)

### Stellenbosch University SA Foundation UK

Stellenbosch University SA Foundation UK is in Desember 2004 in Engeland geregistreer (maatskappynommer 5304075) om die belange van die Universiteit Stellenbosch in die Verenigde Koninkryk te bestuur. Die maatskappy is as 'n liefdadigheidsorganisasie (registrasienuommer 1107297) by die Liefdadigheidskommissie van die Verenigde Koninkryk geregistreer. Die oogmerke van die stigting is algemene liefdadigheid en, in die besonder, die bevordering van onderwys aan die Universiteit Stellenbosch.

### \*VERENIGDE STATE VAN AMERIKA

*Bank:* Wells Fargo Bank  
*Rekeningnaam:* Friends of the University of Stellenbosch Foundation  
*Rekeningnommer:* 2000061370450  
*S.W.I.F.T kode:* WFBIUS6S  
*Roeteringsnommer:* 054001220  
*Roeteringsnommer (SLEGS vir elektroniese oorbetalings):* 121000248  
*IRS-federale belastingnr:* 13-4091453

### Friends of the University of Stellenbosch Foundation

Friends of the University of Stellenbosch Foundation is 'n artikel 501(c)(3) opvoedkundige stigting wat vir liefdadigheidsdoelindes in die Verenigde State van Amerika gestig is. Oogmerke sluit onder meer die ondersteuning van die opvoedkundige en weldadigheidsaktiwiteite van internasionale opvoedkundige instellings in.

### \*RES VAN DIE WÊRELD

*Bank:* Eerste Nasionale Bank Kaapstad  
*Bankadres:* 5de vloer, Media City, Heerengracht 1, Voorstrand, Kaapstad  
*Rekeningnaam:* Stellenbosch University – Foreign Income  
*Rekeningnommer:* 621 0717 7083  
*Takkode:* 204 109  
*S.W.I.F.T kode:* FIRNZAJJ

\*Stuur asseblief u skenkingsbewys aan me Joan Weyers: [jhs1@sun.ac.za](mailto:jhs1@sun.ac.za) of faksnommer +27 21 882 8405.

# SKENKERS

JANUARIE TOT  
DESEMBER 2012

## Internasionale skenkers

AIMS-NEI Foundation (UK)  
Alexander Von Humboldt Stiftung  
American Lutheran Church  
Andrew W Mellon Foundation  
Beit Trust  
Bill & Melinda Gates Foundation  
Brill  
British Ecological Society  
Carnegie Corporation of New York  
Christian Reformed World Missions  
Church of Sweden  
Confucius Institute Headquarters  
Consulate of Germany  
DAAD  
Daimler Fund  
Die Berater  
Elizabeth Glaser Pediatric Aids Foundation  
Embassy of Belgium  
Embassy of the Kingdom of the Netherlands  
Embassy of the People's Republic of China  
Embassy of the Republic of France  
Embassy of the United Arab Emirates  
First Presbyterian Church (Dallas)  
Fondation P L'aide A Protestant  
Ford Foundation  
Foundation Open Society Institute  
German Consulate  
GZB Gereformeerde Zendingbond  
Hendrik Herselman Quantity Surveyors  
Hanns Seidel Foundation  
Heemstede Stichting  
Hendrik Muller Stigting  
IAEA  
International Centre for Theoretical Physics  
International Centre for Allied Health Evidence  
International Mathematical Union  
International Produce Ltd  
Johns Hopkins University  
Justo Mwale Theological College  
Khomas Medical Services  
Laerdal Foundation  
Michael & Susan Dell Foundation  
Mondi Services UK Ltd  
Moshal Scholarship Program  
Murray Theological College

Nederlandse Taalunie  
Open Arms of Minnesota  
Open Society Institute  
Optical Society of America  
Perimeter Institute For Theoretical Physics  
Presbyterian Church (Bryn Mawr, USA)  
Presbyterian Church (Chestertown, USA)  
Presbyterian Church (Louisville, USA)  
Presbyterian Church (Penfield, USA)  
Proquest  
Rainbow Fund  
Riksbankens Jubileumsfond  
SIOP Africa  
Social Science Research Council  
Sonoma Orthopedic Products  
Southern Illinois University  
St John's College  
Stars of Tomorrow  
Stichting Sowzo  
Stonehage Charitable Trust  
Technische Universität Berlin  
Trinity Presbyterian Church ( Florida, USA)  
UNDP  
UNESCO  
Universität Bielefeld  
University of Bordeaux  
University of Southampton  
University of York  
Virgin Unite  
Marianne & Marcus Wallenberg Foundation  
Zomba Theological College

## Nasionale skenkers (wat SA maatskappye, stigtings en trusts insluit)

27Four Investment Managers  
2b Smart Trust  
34Sport  
Abbott Laboratories SA (Pty) Ltd  
Abe Bailey Trust  
Ackerman Family Educational Trust Fund  
ACSA  
Actuarial Society of South Africa  
Adams & Adams  
Adventure Shop  
Afrikaanse Taal-en Kultuurvereniging  
African Bank Development Trust  
Afrifresh Group (Pty) Ltd  
Afrisam (South Africa) (Pty) Ltd  
AGM Maschinenbau  
AIDC Development Centre

Albert Wessels Trust  
Alcon South Africa  
All Saints Church  
Allied Technologies Ltd  
Amicus Fund [& Aall Foundation]  
Anglo American Chairman's Fund  
Anhertha  
ASAP (Pty) Ltd  
Association of Arbitrators  
AstraZeneca Pharmaceuticals (Pty) Ltd  
Athlone Institute Trust  
Attorneys Fidelity Fund  
Aulai Trust  
Aurecon Eng (Cape Town)  
Aurecon SA (Pty) Ltd  
Barker (Pty) Ltd  
Bayer (Pty) Ltd  
Beacon Rock Corporate Services  
Bergstan South Africa  
Bergzicht Motors  
Besamandla (Pty) Ltd  
Bester Feed & Grain Exchange  
Biocult (Pty) Ltd  
Biomet South Africa (Pty) Ltd  
BKS (Edms) Bpk  
Boardman Bros (Pty) Ltd  
Boehringer Ingelheim (Pty) Ltd  
Boland Krieketraad  
Boland Pluimbalvereniging  
Bowman Gilfillan Inc.  
Bradlow Foundation  
Braxton Consulting Africa  
Breytenbach Sentrum  
Brimstone Investment Corporation  
Brink Cohen Le Roux Inc  
Bronaar Plase (Edms) Bpk  
BTK Oudledebond  
Buro van die WAT  
Business and Arts South Africa  
Bybel-Media  
Cancer Association of SA  
Cape Classic Charitable Culture  
Cape Human Rights Cluster  
Cape Tercentenary Foundation  
Carl & Emily Fuchs Foundation  
Caxton Magazines  
Cement & Concrete Institute  
CENCE  
Choc Childhood Cancer Foundation  
Chryso SA (Pty) Ltd  
Citrus Academy  
Claude Leon Foundation  
Coca Cola Canners  
Coega Development Corporation

Columbit (Pty) Ltd	Graham And Rhona Beck Foundation	Microsep (Pty) Ltd
Community Chest	Graham Beck Foundation	Minerals Education Trust Fund
Community Projects Development	Group Five Limited	Moore Stephens, Stellenbosch
Competitors Labour Advantage	Group Five Projects	Mornay Trading (Pty) Ltd
Concrete Society of SA	Grundfos (Pty) Ltd	Mount Carmel Church of Nazarene
Conflict Dynamics cc	Hans Merensky Foundation	Multichoice Technical Operations
Credit Guarantee	Haw & Inglis Civil Engineering	Mundipharma (Pty) Ltd
Croplife South Africa	HCI Foundation	Murray & Roberts Construction
Dagbreek Trust	Heel South Africa (Pty) Ltd	Murray & Roberts Limited
Datatec Education & Technology Trust	Helderberg Sportklub vir Gestremdes	Murray & Roberts Marine (Pty) Ltd
De Doorns Vryburgers	Het Jan Marais Nationale Fonds	Mushet Educational Trust
De Vette Mossel	Highbury Safika Media	Myra Chapman Educational Trust
Deetlefs Wines (Pty) Ltd	Holley & Associates cc	Naspers Bpk
Dell Computer (Pty) Ltd	Hope Cape Town	National Arts Festival
Deloitte Risk Advisory	Hortgro	NB-Uitgewers
Derek Brown Agencies	IBM South Africa (Pty) Ltd	Nedbank Foundation
Derrick Wagenfeld Inc	ICU Medical SA (Pty) Ltd	Nellie Atkinson Trust
DG Murray Trust	Innovation Wealth	Nestlé (South Africa) (Pty) Ltd
Die Burger	Inqaba Biotechnical Industries	Netelek (Pty) Ltd
Dippenaar Family Trust	International Ferro Metals SA	New Settlers Foundation
Discovery Consulting Services	Investec Ltd	NGK in SA
Discovery Foundation	Ipic Properties (Pty) Ltd	Nitrophoska (Edms) Bpk
Discovery Fund	ITS Engineers (Pty) Ltd	North South Marine Management
Distell (Pty) Ltd	Ivy-Moon 114 (Pty) Ltd	Novare Holdings
DJ Construction	Janssen Pharmaceutica (Pty) Ltd	Novartis SA (Pty) Ltd
Donald Gordon Foundation	Janssen-Cilag SA	Oceana Brands
Drakenstein Trust	JB Marks Education Trust Fund	Old Mutual
EFSA Institute	JGP Group	Old Mutual Foundation
EJ Lombardi Trust	Joan St Leger Lindbergh Trust	Old Mutual Investment Group (SA)
Electro Trust	Johan Coetzee Kunsgalery	OMPTG
Electronic Media Network (Pty) Ltd	Johan Brown Media	Oorkant Boerdery
Elim Kunsmis (Edms) Bpk	Jonkershoek Trust	Open Society Foundation for SA
EM Software & Systems SA (Pty) Ltd	Kaapse Forum Voor Neerlandistiek	Oppenheimer Memorial Trust
EMSS Consulting (Pty) Ltd	Klein Karoo Saadproduksie	Orthopaedic Engineering cc
Equillore Group Ltd	Kleine Zalze Wyne (Edms) Bpk	PPC Company Ltd
Etana Insurance	Korkom Ceres	PA & Alize Malan Gedenktrust
Eyebank Foundation of South Africa	L & S Chiappini Charitable Trust	Pamela Barlow Charitable Trust
Farmwise Grains (Pty) Ltd	Laastedrif Boerdery	PATA
Fasset	Landpower cc	Paul Roos Gimnasium
Feedem Pitseng (Pty) Ltd	Lasec SA (Pty) Ltd	PEP
Feet Charity	Legal Aid Board	Pharma Dynamics (Pty) Ltd
Fidders (Edms) Bpk	Leserskring	Pick n Pay Retailers (Pty) Ltd
First National Bank	Link-SA Trust	Pinotage Assosiasie
Fresenius Kabi SA (Pty) Ltd	Lonmin Platinum Limited	Pioneer Foods (Pty) Ltd
Fruitgro Science	Macromolecular Society of SA	PKF Inc Cape Town
FutureLife	Maitland Group	Poliomyelitis Research Foundation
FW Knacke School Trust	Marsh Ltd	PR Platform
Garden Cities	Mauerberger Foundation Fund	Professional Provident Society
Gautrain Management Agency	McGregor BFA	Prokon Software Consultants
GEMS	Media24	Proteïennavorsingstigting
GLS Consulting Engineers	Mediclinic	Protea Hotel Cumberland
Goede Hoop Vrugte (Edms) Bpk	Melis & Du Plessis	PSG Corporate Services (Pty) Ltd
Golden Key International Honour Society	Mergon Foundation	Quantum Financial Group
Graham & Rhona Beck Development Trust	MHB Boerdery (Edms) Bpk	Rand Merchant Bank Fund

Readme Services  
 Red Teapot Gallery  
 Rengro Beperk  
 Respiratory Care Africa (Pty) Ltd  
 Reutech Radar Systems (Pty) Ltd  
 Rhodes University  
 Roadmac Surfacing Cape (Pty) Ltd  
 Rolf Stephan Nussbaum Foundation  
 Rotary Club of Helderberg  
 Rowing South Africa  
 Roxanno's Prenteramers  
 Rupert Musiekstigting  
 Ruth and Anita Wise Trust  
 SA National Roads Agency Ltd  
 SF & VR du Toit Studiefondstrust  
 SA Association of Women Graduates  
 SA Institute of Mining and Metallurgy  
 SA Institute of Steel Construction  
 SA Mathematical Society  
 SA Mathematics Foundation  
 SA Society of Otorhinolaryngology Head  
 and Neck Surgery  
 SA Society of Psychiatrists  
 SAICE  
 SAMRO  
 Sanlam Investment Management  
 Sanlam  
 Sanofi-Aventis (Pty) Ltd  
 Santam Beperk  
 Sapex Exports (Pty) Ltd  
 SAS Institute (Pty) Ltd  
 Sasol Technology (Pty) Ltd  
 Sci-Bono Discovery Centre  
 SEMDSA  
 SEW Eurodrive (Pty) Ltd  
 SFP Advisory Services (Pty) Ltd  
 Sika (Pty) Ltd  
 Simmonds-Hampton Trust  
 Smith & Nephew (Pty) Ltd  
 Smith Tabata Buchanan Boyes  
 Smuts & Co Attorneys  
 Smuts Kemp & Smal Ingelyf  
 South African Breweries (Pty) Ltd  
 South African Road Federation  
 Southern Africa Trust  
 Southern ENT  
 Spar Western Cape (Pty) Ltd  
 Spoor Fisher  
 SRK Consulting (South Africa) (Pty) Ltd  
 Standard Bank of SA Ltd  
 Stargrow  
 Stefanutti Stocks Building  
 Stella & Paul Loewenstein Trust  
 Stellenbosch Adventure Centre

Stellenbosch Atletiekkklub  
 Stellenbosch Taxivereniging  
 Stellenbosse Sakekamer  
 Swartland Groep  
 Target Cranes (Pty) Ltd  
 Tenk Loubser Ingelyf  
 Thatchscapes  
 The Village Leadership Consulting  
 Tiso Foundation  
 Tokiso Dispute Settlement (Pty) Ltd  
 Tollies  
 Toyota SA  
 Tracker Connect Rf (Pty) Ltd  
 Transmind  
 Transnet National Ports Authority  
 Trencor Services (Pty) Ltd  
 Tronox-Namakwa Sands  
 Tullow South Africa (Pty) Ltd  
 Tygerberg Kinderhospitaal Trust  
 Uba Cane cc  
 Union of Jewish Women  
 Unistel Medical Laboratories  
 United Scientific (Pty) Ltd  
 United Transport and Allied Trade Union  
 University of Cape Town  
 University of Kwazulu-Natal  
 Usiko  
 UWP Consulting (Pty) Ltd  
 Van Ewijk-Stigting  
 VGK in SA  
 Viking Medical & Surgical (Pty) Ltd  
 Vodacom (Pty) Ltd  
 Voyabex Africa  
 Wateright Consulting cc  
 WBHO Construction (Pty) Ltd  
 Weber Gedenk Primêr  
 WesBank Fund  
 Western Cape Cerebral Palsy Association  
 Western Province Caterers  
 Widex SA  
 Wildeklawer (Edms) Bpk  
 Wilfred Cooper Trust  
 Willowton Oil Foundation  
 Winetech  
 Winter Cereal Trust  
 WSDC: Cape Town 2012  
 WSP Africa Coastal Engineers (Pty) Ltd  
 WSP SA Civil & Structural Engineers  
 Yellowwoods Social Investments  
 Zenex Foundation  
 Zest

## Erflatings

Boedel wyle AH Perold  
 Boedel wyle E Nieuwoudt  
 Boedel wyle FA Janse van Rensburg  
 Boedel wyle GN Hayward  
 Boedel wyle GWP Geyser  
 Boedel wyle Hendrik Vrouwes  
 Boedel wyle HW Truter  
 Boedel wyle JC Coetzee  
 Boedel wyle JH Hayes  
 Boedel wyle JH Neethling  
 Boedel wyle JM Liebenberg  
 Boedel wyle LM & J Stander Trust  
 Boedel wyle LY Claassen  
 Boedel wyle Maggie Laubser  
 Boedel wyle MP de Vos  
 Boedel wyle Peter Smuts  
 Boedel wyle PE de Wit  
 Boedel wyle PG McMagh  
 Boedel wyle S Parkinson Green  
 Boedel wyle WW Roome  
 CL Marais testamentêre trust  
 D & WO Heyne liefdadigheidstrust  
 DH & AM Visser Trust  
 Doris Crossley Stigting  
 Dr TE Dönges studiefonds  
 Harry Crossley Stigting  
 HB Thom Trust  
 H Bosma Trust  
 HD Dreyer testamentêre trust  
 H Wisdom Trust  
 Isaac Greenberg Trust  
 JM Hansen beurstrust  
 LW Hiemstra Trust  
 Sarah Tuoff testamentêre trust  
 Sheila Brand onderwystrust  
 TAJ Louw testamentêre trust  
 WBS Solomon testamentêre trust  
 Wilfrid Metje Stigting  
 Wilhelm Frank Trust

## Individuele skenkers

Adams FP	Besener PR	Bruwer JJ	De Cerff J	Du Preez JJ	Fourie PS
Adams H	Bester L	Buccimazza I	De Jager DG	Du Toit AK	Fourie SH
Adams PJ	Beukes PA	Bührmann W	De Jager DN	Du Toit BS	Fourie Y
Adams SP	Beukes S	Buis J	De Klerk N	Du Toit DJ	Frans JH
Africa RB	Bezuidenhout MM	Burger AL	De Klerk RV	Du Toit DM	Fransman JC
Alberts J	Blanckenberg GJ	Burger AP	De Kock CG	Du Toit F	Fredericks CL
Albertyn EW	Blomerus P	Burger DJ	De Kock F	Du Toit LM	Freyer E
Albrecht CF	Bockmuhl F	Burger GC	De Kock JS	Du Toit MM	Frick M
Allchurch BA	Bocks CW	Burger J	De Kock LS	Du Toit OE	Fry VN
Amos S	Bodenstein WJ	Burger PFT	De Kock N	Du Toit PJ	Furter MI
Amos WJ	Boesak RTG	Burman REW	De Kock TJ	Du Toit SF	Galloway C
Andrag LP	Bolus RVM	Burmeister GD	De la Bat GD	Du Toit SP	Galloway SM
Andrag MH	Bona GA	Burmeister GH	De la Bat HC	Duminy G	Garlick JH
Anthonie P	Bonney LG	Buys JD	De la Bat JS	Durand JFF	Gärtner MJ
Anthony E	Boonstra G	Calitz E	De la Harpe CJ	Durr J	Geldenhuys AB
Appfelstaedt JP	Boot JR	Calitz FM	De Nyschen JP	Edge E	Geldenhuys JN
April FEB	Booyens AD	Calitz JA	De Roubaix JAM	Edwards JR	Geldenhuys PA
Archer J	Booyens BJP	Campbell J	De Swardt AJ	Eksteen EJ	Georgala C
Arends NJ	Booyens JG	Cane E	De Villiers GJ	Els A	Georgala S
Arndt WFA	Booyens M	Carelse Y	De Villiers IS	Els PJJS	Gerber DH
Aspeling JA	Bosch HB	Carinus HR	De Villiers N	Els S	Gerber GH
Aston RH	Bosch JD	Carl AE	De Villiers PJ	Engelbrecht A	Gerber W
Auret HA	Bosch WA	Carr GJ	De Villiers R	Engelbrecht AJ	Gericke HW
Awkes MM	Boshoff B	Carriem/Abrahams N	De Villiers SM	Engelbrecht AS	Gericke K
Awkes MMM	Boshoff PN	Carstens DJ	De Villiers SR	Engelbrecht FVZ	Geustyn PJ
Azer D	Boshoff SJ	Carstens WAM	De Villiers TC	Engelbrecht JA	Golding PA
Baard A	Botes CL	Chapman APW	De Vos JP	Engelbrecht JAA	Goodall JM
Baard J	Botes DA	Charter CJ	De Vries PJ	Engelbrecht JJ	Goosen GJ
Baartman A	Botes I	Chennells M	De Waal RD	Engels CJ	Gordon S
Baatjes KJ	Botes JPJ	Chiappini HP	De Wet AL	Enslin GF	Gordon TJ
Badenhorst DC	Botha A	Cilliers FJ	De Wet JH	Enslin L	Gordon WA
Badenhorst JC	Botha A	Cilliers S	De Wet N	Erasmus DJ	Goussard J
Badenhorst V	Botha CJVR	Cilliers Z	Dean OH	Erasmus PJ	Gouws J
Bala-Mbambisa RR	Botha DC	Ciucci GG	Deetlefs DJ	Espach AC	Gouws RP
Bam W	Botha EG	Claassens LD	Dehaeck BJ	Esterhuizen A	Gouws Venter J
Barclay DR	Botha J	Cloete H	Dekker NM	Esterhuizen JL	Gqola TL
Barends V	Botha JF	Cloete JVD	Delpont AM	Esterhuizen LS	Granger TL
Barle DG	Botha L	Cloete V	Delpont JE	Esterhuysse S	Greeff AP
Barnard A	Botha M	Cloete WJB	Dhansay J	Exley R	Greeff GP
Barnard CE	Botha TC	Coetzee A	Dick HFR	Faber BI	Grobler M
Barnard CO	Botman HR	Coetzee B	Diedericks D	Fakie A	Groenewald A
Barnard HJR	Böttger HWP	Coetzee G	Diedericks L	Farao RC	Groenewald FW
Barnard HJR	Bouwer H	Coetzer N	Dignas E	Faro C	Groenewald L
Barnard JL	Brand CP	Collins CH	Dingle BI	Fawcett NP	Groenewald LJ
Barnard LJ	Brand FFJ	Collins S	Dirks MM	Feinauer AE	Groep W
Barnard M	Brand JE	Combrink HJB	Domo L	Fernandes C	Grove PJ
Barnard S	Bredell CH	Como BR	Doubell DP	Ferndale T	Groves PM
Barnard SS	Bredenkamp HJ	Conlan IM	Dreyer RL	Ferreira A	Grundling DL
Barnard Y	Bredenkamp IM	Conradie DG	Drogemoller BI	Ferreira GMJ	Grut M
Barnardt LW	Breitenbach R	Conradie HA	Du Buisson L	Ferreira GT	Guldenpfennig L
Barrella JL	Brey MA	Corbin E	Du Plessis A	Ferucci C	Gunter NJ
Bartlett LM	Brierley JR	Corder DA	Du Plessis AM	Fick C	Habberton CV
Basson FC	Brink A	Cornelissen GM	Du Plessis B	Fick CL	Halkema ER
Basson JH	Brink DM	Cowdrey SC	Du Plessis E	Fick CLN	Hammond JR
Basson SM	Brink DP	Crous M	Du Plessis FJ	Fieland AE	Hanekom HJ
Basson SPN	Brink PA	Crous P	Du Plessis FJ	Finck JO	Hanekom WA
Beckley CA	Britz AS	Crous S	Du Plessis G	Flemmit JC	Harmse MFP
Beeslaar AG	Britz JL	Curnow AJ	Du Plessis GS	Fokker CE	Harris AR
Bell BJ	Brody BB	Damon B	Du Plessis HID	Ford NC	Harteveld T
Benjamin EG	Broeksma SC	Dassonville CM	Du Plessis I	Foster PH	Hartman E
Bergstedt GM	Broodryk M	Dauids AH	Du Plessis MM	Fouche PL	Hartman JA
	Browne KRJ	Dauids MJ	Du Plessis ZP	Fourie HJ	Hartman JP
	Brugman S	De Amicis K	Du Preez G	Fourie JP	Hartney JNM
	Bruton RT	De Beer WA	Du Preez GJJ	Fourie LP	Hartzenberg WJ
	Bruwer H	De Bruyn JA	Du Preez J	Fourie M	Hattingh JH

Havemann LPH	Joseph P	Kühn JHG	Macmaster LLM	Morkel HR	Olivier OJ
Hayes G	Joseph TR	Kulube TT	Macnab MF	Morrison GC	Olivier PG
Hayward F	Joubert AM	Kuschke H	Makawa-Mbewe P	Moses BJ	Olwagen JD
Hector CA	Joubert DM	Laborn K	Malan DF	Moses R	Oosthuizen C
Heese HF	Joubert GJ	Lamprecht LT	Malan DS	Mostert AP	Oosthuizen CR
Hendrickse EV	Joubert PB	Lamprecht MC	Malan EC	Mostert HW	Oosthuizen F
Hendriks HJ	Julies G	Langenhoven HS	Malan FA	Mostert JC	Oosthuizen MJ
Henn JJ	Julius MA	Lategan CW	Malan FP	Motlathledi MM	Oosthuizen R
Henny GEJ	Julius PE	Lategan JF	Malan JA	Mouton AA	Oosthuizen RK
Henry C	Julyan JA	Lategan RP	Maleka NP	Mouton D	Oosthuysen JG
Herbert EJ	Kalis NN	Laubscher I	Malgas A	Mouton JB	Opperman HJP
Herholdt CT	Kamfer PA	Laubscher MDW	Malgas CTC	Mouton JF	Op't Hof A
Hertzog DWR	Karaan ASM	Laurie HD	Malherbe DG	Mouton PLF	Otasowie ED
Hertzog E De La H	Karsten BH	Laxa R	Malherbe M	Mphasha LE	Otto CA
Heuer HDH	Karsten EJ	Le Roux AM	Malherbe M	Mpungose MS	Otto JJP
Heymans A	Karsten PA	Le Roux AM	Marais AM	Mqubi MQ	Otto PAJ
Heyns PSVH	Karsten PA	Le Roux C	Marais G	Muir HG	Otto WL
Hill H	Kayembe CK	Le Roux D	Marais JA	Mulckhuysen A	Pansegrouw I
Hill HC	Kearly C	Le Roux EA	Marais JB	Mulder GG	Parker SB
Hoegnagels S	Kearney I	Le Roux EM	Marais N	Muller C	Paterson KJ
Hoekstra A	Kellerman K	Le Roux J	Marais WJ	Muller HA	Paulse GJ
Hoffman HDP	Kemp S	Le Roux JD	Margolis JA	Muller HS	Pauw IW
Honey CVR	Kerr RC	Le Roux MSDUP	Maritz DJ	Muller J	Pauw TK
Honiball MGH	Keuck WH	Le Roux PJ	Marman C	Muller JH	Pearse DCM
Honiball RJ	Kgagabi N	Leathern R	Marx P	Muller JG	Perold WJ
Hoogenhout DM	Khoarai T	Letsoalo ML	Masent AD	Mullojse N	Petela B
Hoogenhout PI	Kieck CF	Lewack CB	Maslen DJ	Munnik CR	Petersen ME
Horak IG	Kim SH	Liebenberg L	Masumba L	Myburgh E	Petrick AM
Horn MM	King DC	Liebenberg MMJ	Matebenu F	Myburgh HG	Pfaff DF
Hoskins AC	King LC	Lilford N	Mathers JR	Nachenius HC	Pfleiderer K
Hough WJ	Kinghorn HC	Linley MH	Mathews DCS	Naidoo S	Philander LS
Hugo PF	Kingwill E	Lochner RA	Mathiba S	Naude AJ	Pienaar BJ
Human CS	Kirsipuu WJ	Loedolff GW	Mathys IL	Naude AS	Pienaar HP
Human DBV	Kirsten MA	Lolowana LR	Matroos J	Naude GF	Pienaar SD
Human PG	Klopper CF	Lombaard JE	Matthews JP	Naude HH	Pieters FJ
Hurter D	Klopper HS	Lombard AB	Mbena AA	Naude HR	Pieterse EP
Immelman C	Knight L	Lombard JW	Mccormick PA	Naude JF	Pieterse JJ
Immelman FB	Knoblauch A	Lombard SH	Mcdonald T	Neethling HA	Pietersen C
Ince M	Knoetze JH	Longland HD	Mcewen KS	Neethling PGS	Pietersen RQ
Ipp AN	Koch M	Loots JH	Mcgregor GR	Nel D	Plaatjies KF
Isaacs J	Koch MH	Losch AP	Mckinnon DD	Nel FJ	Plaatjies SA
Jablonski NG	Koegelenberg CF	Lotter HL	Meaker EDLH	Nel FO	Polman RJ
Jack K	Koekemoer AJ	Lotz L	Meaker POS	Nel JH	Pompe VAN
Jackson SK	Koekemoer HP	Loubser JEDEV	Meiring A	Nel RG	Meerdervoort LM
Jacobs EJ	Kok WJ	Loubser JVN	Meiring JWH	Nel V	Pool J
Jafta R	Kolabhai R	Loubser RM	Meiring PJ	Nelson JJ	Poole BG
Janse Van Rensburg EJ	Kolesky M	Loubser RS	Menne JM	Nepgen J	Potgieter AA
Janse Van Rensburg ML	Koopman M	Louw HA	Mentz JCN	Newell JC	Potgieter AS
Jansen Van Rensburg AS	Koopman NN	Louw JG	Mets JT	Ngakane LD	Potjiri ET
Jansen Van Rensburg P	Koordom M	Louw JGVH	Mettler JJF	Ngwane BH	Pratz GEA
Janssen JA	Kotze E	Louw K	Metz C	Niemand AP	Presence VI
Jeftha VR	Kotze F	Louw L	Meyer PA	Niewoudt T	Pretorius DJ
Johannes A	Kotze GC	Louw M	Meyers C	Nkonde BR	Pretorius G
Johannes G	Kotze HJ	Louw N	Migliarina HEW	Noor Y	Pretorius WA
Johannsmeier MH	Kotze TN	Louw NS	Millar JN	Noppe RP	Pretorius WS
Johl JEPH	Kotze WH	Louw W	Mills JB	Nothnagel JC	Primo DC
Jones AS	Krause LL	Louwrens B	Minnaar WAVJ	Ntshabalala V	Prins CA
Jones K	Kriel DE	Louwrens JE	Mkosi NNL	Oberholster M	Prins N
Jonker AJ	Krige JD	Louwrens N	Mnyandu Y	O'connor GM	Prinsloo H
Jonker FH	Kritzinger A	Lubbe AP	Möller HF	October H	Prinsloo HJ
Jooste MJ	Kronebe LC	Lucas C	Monti G	Odendaal T	Prinsloo JAR
Jooste TW	Kruger HT	Luttig HJ	Moodley D	Oliphant SD	Prosch M
Jordaan B	Kruger N	Luttig JD	Moolman AJ	Olivier AS	Prozesky OW
Jordaan L	Krüger TL	Lynner-Cleophas MM	Moolman DLER	Olivier D	Rabie NJVR
Joseph JP	Kruger Z	Mackay EH	Moolman IJ	Olivier DJ	Rademeyer JM



Raffie I	Sekeleni ZC	Starke PF	Uys JVN	Van Rooi LB	Vosloo EL
Ralaivaosaona D	Seland MR	Steel HR	Van Achterbergh A	Van Rooyen JJ	Vosloo N
Ramsay UL	Selungo FW	Steenkamp A	Van Aswegen A	Van Rooyen SM	Walbrugh-Parsadh S
Rasmus T	Senekal CJ	Steenkamp C	Van Boom M	Van Schalkwyk PG	Wales JP
Rautenbach GF	Senekal JJ	Steenkamp M	Van den Berg D	Van Schoor DG	Walsh S
Rautenbach M	Senekal OJ	Stemmet BP	Van den Berg DJ	Van Staden CB	Walters J
Rawbone PJ	September P	Stephan AJ	Van den Berg JM	Van Staden M	Warwick D
Raziet Y	Serepa RL	Stephenson MC	Van den Berg WM	Van Staden NJ	Wasserfall LM
Reed KGD	Serfontein FJ	Sterley HM	Van den Dungen ETA	Van Tiddens PAL	Wazar FZ
Reitz GJ	Serfontein HE	Steyn B	Van den Heever A	Van Tonder I	Wazar RZ
Remas H	Sharneck D	Steyn DH	Van der Bergh CH	Van Tonder JF	Weich GR
Reyneke TM	Shaw GB	Steyn GM	Van der Heever L	Van Tonder W	Welgemoed ME
Rhode P	Sibisi NIA	Steyn HC	Van der Linde MJ	Van Velden GD	Wepener JL
Richards HG	Sibiya BP	Steyn J	Van der Merwe B	Van Vuuren MJDK	Wessel D
Rikhotso J	Sibiya NP	Steyn L	Van der Merwe Bothma J	Van Wyk CM	Wessels A
Rispel SL	Siebert LJ	Steyn MA	Van der Merwe EC	Van Wyk HJE	Wessels A
Robinson K	Sieper EBJ	Steyn R	Van der Merwe FH	Van Wyk JE	Westensee H
Robyn AM	Silbernagl WM	Stipp N	Van der Merwe FJ	Van Wyngaard L	Weyers JH
Robyn DA	Silwana B	Stoffberg NEP	Van der Merwe G	Van Zyl AD	Wiese DJG
Rode AM	Simon J	Struwig A	Van der Merwe IF	Van Zyl AP	Wiese JDG
Rode NW	Simon LM	Strydom A	Van der Merwe JH	Van Zyl CJ	Wildemans D
Roos JT	Sithole ST	Strydom AS	Van der Merwe JHN	Van Zyl EMJ	Wiley JF
Roos PJ	Skippers R	Strydom HG	Van der Merwe JI	Van Zyl GD	Wilkinson J
Rose J	Slabbert C	Strydom TJ	Van der Merwe JM	Van Zyl JA	Willemsse HJ
Rossouw AK	Slabbert JC	Sturmheit ZA	Van der Merwe ME	Van Zyl JR	Williams J
Rossouw DJ	Slabbert JGL	Stuurman Z	Van der Merwe MM	Van Zyl MC	Williams JC
Rossouw HA	Slabbert JJ	Swanepoel FA	Van der Merwe P	Van Zyl WA	Willoughby C
Rossouw JH	Slazus JJ	Swanepoel LJ	Van der Merwe WL	Vardien W	Winckler MD
Rossouw SC	Smal AW	Swart C	Van der Merwe WT	Veldsman JJ	Wirth FHW
Rouillard RA	Smal T	Swart P	Van der Molen KH	Venter AJ	Witbooi L
Routledge GQ	Smalberger BJ	Swart SJS	Van der Walt JL	Venter B	Witten BA
Roux A	Smit DJ	Swiegers CG	Van der Walt N	Venter BE	Wium LP
Roux AM	Smit JGS	Swiegers JG	Van der Walt PW	Venter E	Wood C
Roux MP	Smit JH	Taljaard PA	Van der Westhuizen CJ	Venter JS	Woodley MK
Roux SK	Smit JJ	Tattersall GW	Van der Westhuizen J	Vermaak HP	Worsdale RL
Roux-Kotze PF	Smit L	Taute A	Van der Westhuizen L	Verster A	York L
Rudman H	Smit M	Taylor J	Van Diemen JC	Viljoen AJ	Zietsman BG
Rushmere MW	Smit TV	Teke MS	Van Dyk HJ	Viljoen DR	Zietsman L
Ruyssenaers AE	Smith CA	Tembani SBT	Van Eck H	Viljoen DW	Zulch PJ
Salie K	Smith DK	Tembani SZ	Van Eck N	Viljoen M	
Samaai N	Smith GM	Terblanche JG	Van Eeden AB	Visagie JD	
Samboer D	Smith HH	Terblanche JH	Van Greunen M	Visagie LV	
Schabort PB	Smith JA	Terblanche JS	Van Heerden AJ	Visser AC	
Scheepers DJJ	Smith JC	Tessema EA	Van Heerden HG	Visser AJ	
Scheepers IP	Smith JS	Theron BBV	Van Heerden JH	Visser AVANZ	
Schindler BE	Smith KG	Theron JP	Van Heerden JT	Visser CA	
Schmocker C	Smith L	Theron JS	Van Heerden L	Visser CEJ	
Schoeman CC	Smith ML	Theron PF	Van Heerden SG	Visser GJC	
Schoeman JJ	Smith R	Thesnaar J	Van Huyssteen EM	Visser MH	
Schoeman S	Smith SJ	Thirion MEJ	Van Huyssteen JA	Visser MW	
Scholtz CPT	Snell T	Thomas SW	Van Jaarsveld OJ	Visser T	
Scholtz LO	Snyders R	Thomson CM	Van Kerwel D	Visser WH	
Schoonees E	Snyman C	Throssell MV	Van Lill GJ	Visser WP	
Schoonees L	Snyman EL	Tietz WH	Van Niekerk AN	Viviers F	
Schoonwinkel A	Snyman GJJ	Tingle CI	Van Niekerk F	Vlok AJ	
Schroeder NP	Snyman JM	Toffar N	Van Niekerk GPJ	Vlok GJ	
Schulze JAW	Snyman JW	Tredoux SP	Van Niekerk GR	Voigt EA	
Scott AD	Solomons AJ	Truter HE	Van Niekerk HADUT	Volkman HP	
Scott HL	Solomons RS	Truter NT	Van Niekerk J	Von Glehn BE	
Scott-Rodger L	Sonnenschein N	Tullis GD	Van Niekerk JM	Von Litsenbourgh A	
Scriba HM	Sonntag EJ	Tunzi ND	Van Niekerk M	Von Söhnen D	
Scriba JH	Sperling V	Turner AM	Van Niekerk P	Von Solms BM	
Scribante P	Stals JJ	Turner GK	Van Rensburg JJ	Vorster BJ	
Segers IC	Stander JC	Uys CJ	Van Rensburg L	Vorster KJ	
Segers JW	Starke L	Uys E	Van Rensburg ML	Vos JB	

# ALUMNI- VRYWILLIGERS

## Skenkers van tyd

Ons Alumnikring Stellenbosch (OAKS) is in Augustus 2011 bekend gestel en is daarop toegespits om onlangse alumni (diegene wat sedert die jaar 2000 graad ontvang het) met die visie, werk en gemeenskap van die Universiteit in aanraking te bring ten einde voortgesette alumnideelname en -betrokkenheid te bevorder.

Die OAKS-komitee bestaan uit 'n voorsitter, ondervoorsitter en hoogstens 15 lede wat hul tyd beskikbaar stel en ten nouste met die Alumniverhoudinge-span saamwerk om met onlangse alumni te skakel en 'n kultuur van deelname en skenking te bou. Hulle dien ook as ambassadeurs vir die Universiteit deur geleenthede in verskeie streke by te woon en filantropiese steun te werf.

Die huidige komitee bestaan uit die volgende lede:

Andrew Harris (BCom 2007)

Marcia Lyner-Cleophas (MEdPsig 2001)

Meryl Awkes (MScAgric 2010)

Emma Brown (B in Maatskaplike Werk 2009)

Ilse Mathys (MScAgric 2011)

gee rig  
omgee leer  
hoop verander  
toekoms

# KONTAKBESONDEHEDE

## **Ontwikkeling en Alumniverhoudinge**

Murraystraat 12, Stellenbosch 7600, Wes-Kaap

Privaat Sak X1, Matieland 7602, Suid-Afrika

Tel: + 27 21 808 4020

E-pos: [stigting@sun.ac.za](mailto:stigting@sun.ac.za)

## **Annamia van den Heever**

*Direkteur: Ontwikkeling*

Tel: +27 21 808 4895

E-pos: [avdheever@sun.ac.za](mailto:avdheever@sun.ac.za)

## **Bev Witten**

*Direkteur: Alumniverhoudinge*

Tel: +27 21 808 9263

E-pos: [bevwassen@sun.ac.za](mailto:bevwassen@sun.ac.za)

**[www.sun.ac.za](http://www.sun.ac.za)**

**<http://alumni.sun.ac.za>**

Hierdie verslag is ook elektronies beskikbaar.

# ERKENNINGS

Publikasie- en produksiekoördineerder: Aletta Jordaan

Kopie: Ayesha Fakie, Desmond Thompson, Ilse Arendse, Liezl Scholtz,

Liz Bressan, Mike Erskine, Stephanie Nieuwoudt, Wayne Muller

Ontwerp en uitleg: Jenny Frost Design

Vertaling: US Taaldiens

Foto's: Erhardt Thiel, Karin Schermbrücker

Drukwerk: Hansa Print

'n Spesiale woord van dank aan al ons projekteiers en ander personeel wat tot hierdie publikasie bygedra het deur inligting en/of foto's van hul aktiwiteite te voorsien.

kies

Lê die grondslag vir die volgende 100 jaar van akademiese  
uitnemendheid en maatskaplike relevansie

[www.thehopeproject.co.za](http://www.thehopeproject.co.za)

respek

keuse

billik koester idees

onderrig leef  
toekoms

vertrou nuut

verander hoop gelyk

gee

sorg

gesond dink leer

rig

doen



UNIVERSITEIT • STELLENBOSCH • UNIVERSITY  
jou kennisvenoot • your knowledge partner

[www.sun.ac.za](http://www.sun.ac.za)